



BEZROBOCIE W POWIECIE SIERPECKIM
(wg stanu na 31.12.2025 r.)
Informacja roczna

Liczba osób bezrobotnych według stanu na 31.12.2025 r. wyniosła 2124 osób, w tym 1103 kobiet (z prawem do zasiłku 311 osób, w tym 149 kobiet).

Bezrobotni w podziale na gminy

GMINY	na koniec grudnia 2024				na koniec grudnia 2025			
	OGÓŁEM	w tym kobiet	z prawem do zasiłku ogółem	w tym kobiet	OGÓŁEM	w tym kobiet	z prawem do zasiłku ogółem	w tym kobiet
M.SIERPC	610	303	106	60	676	339	103	52
Gm.Sierpc	276	144	53	27	306	160	56	29
Gm.Gozdowo	168	110	33	24	200	112	29	16
Gm.Mochowo	353	212	53	34	335	186	36	13
Gm.Rościszewo	192	111	29	18	179	97	29	15
Gm.Szczutowo	149	79	34	19	164	82	21	7
Gm.Zawidz	262	126	38	17	264	127	37	17
RAZEM:	2010	1085	346	199	2124	1103	311	149

GMINY	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni
Miasto Sierpc	153	130	150	71	391	184	43
Gminy:							
Sierpc	70	74	87	50	167	78	16
Gozdowo	54	51	63	38	109	49	9
Mochowo	87	95	106	65	219	82	12
Rościszewo	31	42	43	24	117	33	6
Szczutowo	34	33	45	28	99	43	9
Zawidz	69	86	64	32	181	82	7
RAZEM:	498	511	558	308	1283	551	102

Stopa bezrobocia na koniec listopada 2025 r. w powiecie sierpeckim ukształtowała się na poziomie 11,8 % i jest obecnie wyższa o 0,5 % w porównaniu do 30.11.2024 r. Stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,6 %, w woj. mazowieckim 4,3 %.

W okresie sprawozdawczym:

- zarejestrowano 2246 bezrobotnych, tj. o 87 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego;

- wyrejestrowano 2132 bezrobotnych, tj. o 198 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego;

Bezrobotni wg grup wieku

GRUPY WIEKOWE	30.12.2024		31.12.2025	
	Liczba	%	Liczba	%
18 - 24	281	14,0%	308	14,5%
25 - 34	519	25,8%	537	25,3%
35 - 44	462	23,0%	498	23,4%
45 - 54	417	20,8%	443	20,9%
55 - 59	218	10,8%	217	10,2%
60 i więcej	113	5,6%	121	5,7%

Bezrobotni wg grup wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	31.12.2024		31.12.2025	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	234	11,6%	216	10,2%
Średnie ogólnokształcące	214	10,7%	238	11,2%
Policealne i śr. zawod./branżowe	461	22,9%	495	23,3%
Zasadnicze zawodowe	547	27,2%	579	27,3%
Gimnazjalne i poniżej	554	27,6%	596	28,0%

Pozyskane oferty pracy

Na przestrzeni całego 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu wpłynęło 750 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego:

- 357 tj. 48 % stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 393 tj. 52 % to miejsca aktywizacji zawodowej (staże).

Dla 2232 osób bezrobotnych sporządzono Indywidualny Plan Działania.

Aktywne programy rynku pracy

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. zaktywizowanych zostało 596 osób, w tym w ramach:

- szkoleń – 6 osób,
- staży – 392 osoby,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 70 osób,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 41 osób, w tym uzupełnień zatrudnienia – 15 osób,
- bonów na zasiedlenie – 42 osoby,
- robót publicznych – 45 osób.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Indywidualnej porady zawodowej udzielono – 310 osobom.

W grupowych poradach zawodowych uczestniczyło – 119 osób w 17 grupach.

Indywidualnej informacji zawodowej udzielono – 213 osobom.

Zorganizowanych zostało 16 grupowych informacji zawodowych, w których udział wzięły 128 osób.

W dniach 22-26 września 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu organizował „Dni Aktywności”. W ramach wydarzenia odbyły się:

- spotkanie informacyjne „Praca w dobie nowych technologii i AI”,
- spotkanie z ofertą rekrutacyjną DINO,
- spotkanie informacyjne „Uczenie się przez całe życie”,
- porada grupowa „Niedługo będę emerytem”,
- 4 spotkania z uczniami szkół „Od planów do kariery”,
- spotkanie z przedstawicielami Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu sierpeckiego.

W dniach 1-5 grudnia 2025r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu odbyły się coroczne Dni Pracodawców.

Wszyscy zainteresowani mogli uzyskać niezbędne informacje podczas indywidualnych konsultacji ze specjalistami, a także wziąć udział w grupowej informacji zawodowej.

Pierwsze dni poświęcone były głównie zasadom ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przedstawiono usługi i instrumenty oferowane przez urząd, omówiono procedury zatrudniania cudzoziemców. W trakcie wydarzenia zainteresowani pracodawcy mieli możliwość spotkania z doradcą zawodowym, w celu pozyskania informacji na temat znalezienia pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami.

Złożone zostały 2 oferty pracy na 4 stanowiska: dwa stanowiska (murarz), dwa stanowiska (pracownik ogólnobudowlany).

Przedsiębiorcy uzyskali informacje z zakresu przysługujących im ulg w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej. W roli eksperta udział w wydarzeniu wzięł przedstawiciel Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Ponadto, uczestnicy spotkania, przy wsparciu pracownika urzędu pracy uzyskali instrukcję dotyczącą zakładania konta na portalu praca.gov.pl, a także wszelkie informacje dotyczące tego portalu.

W trakcie Dni Pracodawców odbyła się grupowa informacja zawodowa. Spotkanie pt. „Kompetencje i umiejętności pożądanymi przez pracodawców na rynku pracy”

skierowane do osób bezrobotnych zostało przygotowane przez doradców zawodowych. Uczestnicy zostali zapoznani z aktualnymi oczekiwaniami pracodawców, zarówno w zakresie kompetencji twardych jak i kompetencji miękkich. Przedstawiono znaczenie ciągłego podnoszenia kwalifikacji w celu dostosowania się do potrzeb rynku pracy.

Szkolenia

W okresie sprawozdawczym do urzędu wpłynęło 8 wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną – (indywidualne), z czego 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 2 wnioski zostały wycofane przez osoby bezrobotne. Szkolenie rozpoczęło i ukończyło 6 osób.

Usługi EURES

W zakresie Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy w ramach EURES upowszechniono 300 zagraniczne oferty pracy na 1266 miejsc pracy.

W zakresie kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi i poszukującymi pracy informacje ogólne o warunkach pracy przekazano 87 osobom.

Zatrudnianie cudzoziemców

W okresie sprawozdawczym wpłynęło 19 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (Ukraina, Białoruś, Gruzja, Mołdawia) oraz 236 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywizację zawodową bezrobotnych przyznane zostały środki finansowe w wysokości **11.214.311,63 zł.**

Na kwotę tę złożyły się środki:

- a) 7.192.657,13 zł. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiecie sierpeckim w ramach „algorytmu”,
- b) 2.738.012,52 zł. na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021 – 2027,
- c) 565.587,45 zł. na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy (I),
- d) 155.350,71 zł. na realizację programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy,

e) 562.703,82 zł. na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy (II).

Zaangażowanie środków na aktywizację zawodową bezrobotnych od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. przedstawia się następująco:

- szkolenia – 39.518,00 zł,
 - roboty publiczne – 834.548,10 zł,
 - staże – 5.598.260,48 zł,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3.008.250,00 zł,
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1.092.000,00 zł,
 - bon na zasiedlenie – 594.000,00 zł,
- ogółem – 11.166.576,58 zł.**

Podjęte od początku roku działania umożliwiły zaangażowanie posiadanych środków na poziomie 99,57 %.

Środki Funduszu Pracy na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników KFS

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 6 grudnia 2024 r. zostały przyznane środki z Funduszu Pracy w wysokości 350.000,00 zł oraz decyzją z 19 sierpnia 2025 r. zostały przyznane „środki rezerwy” w wysokości 60.000,00 zł. na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach tych środków zostały ogłoszone 4 nabory (3 nabory w ramach limitu podstawowego i 1 nabór w ramach rezerwy).

W ramach limitu podstawowego oraz rezerwy wpłynęło łącznie 60 wniosków z czego:

- 41 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie
- 17 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców,
- 2 pracodawców odstąpiło od umowy.

Łączna kwota środków zaangażowanych wyniosła 406.108,00 zł.