

***Raport z monitoringu
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za 2015 rok dla powiatu sierpeckiego***

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie sierpeckim.....	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	12
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	14
2.5.	Analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy.....	15
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie sierpeckim w 2015 roku.....	18
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie sierpeckim w 2015 roku.....	21
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie sierpeckim w 2015 roku.....	21
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	24
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	25
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	26
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	27
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.....	43
7.	Prognozy rynku pracy.....	55
8.	Podsumowanie.....	62
	Spis tabel:.....	66
	Spis rysunków:.....	68

1. Wstęp.

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku w powiecie sierpeckim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Sierpcu oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu w 2015 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sierpcu w 2015 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2015 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015, poz. 149). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie sierpeckim.

Powiat sierpecki zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia i stosunkowo niskim poziomie życia. Na koniec 2015 roku powiat sierpecki zajął 5 pozycję wśród wszystkich powiatów województwa mazowieckiego, jeśli chodzi o wielkość stopy bezrobocia, która wyniosła 20,7%. Takie wyniki wskazują na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. W związku z dużo mniejszą chłonnością lokalnego rynku pracy i możliwością absorpcji siły roboczej stopa bezrobocia jest na wysokim poziomie, wyższym niż przeciętna stopa dla województwa mazowieckiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 8,4% i 9,8%. Mniejsza liczba zakładów pracy zatrudniających mniejszą liczbę pracowników, negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powodują, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. W 2015 roku mieliśmy do czynienia z pozytywnymi zmianami na rynku pracy w powiecie sierpeckim. W porównaniu do danych z końca 2014 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9%. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku była najniższa od kilku lat. Na dzień 30. XII. 2015 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 3 812 osób bezrobotnych czyli 11,4% ludności miasta w wieku produkcyjnym. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 466, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym aż 12,2%. Według danych na dzień 31 grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 2 028 bezrobotnych kobiet – 53,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 784 mężczyzn – 46,8%, 2 394 osób długotrwale bezrobotnych – 62,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z danymi z końca 2014 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 376 osób.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy.

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu sierpeckiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 904 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 893 osoby, technicy i inny średni personel – 649 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 393 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 919 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 888 osób, technicy i inny średni personel – 649 osób, specjaliści – 570 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 393 osoby. Odpływ osób bezrobotnych w 2015 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 045 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 998 osób, technicy i inny średni personel – 705 osób, specjaliści – 622 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 453 osoby. Największa liczba ofert pracy w 2015 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 571 ofert pracy, w tym 569 ofert pracy dostępnych było w PUP w Sierpcu i 2 oferty pracy w internecie, pracownicy biurowi – 332 oferty pracy, w tym 331 ofert dostępnych w PUP w Sierpcu i 1 oferta pracy dostępna w internecie, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 218 ofert pracy, w tym wszystkie oferty dostępne były w PUP w Sierpcu, technicy i inny średni personel – 212 ofert pracy, w tym 208 ofert dostępnych w PUP w Sierpcu i 4 oferty pracy dostępne w internecie oraz pracownicy wykonujący prace proste – 199 ofert pracy dostępnych w PUP w Sierpcu.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	919	1045	904	569	2
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	888	998	893	218	0
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	649	705	441	208	4
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	393	453	386	199	0
2	SPECJALIŚCI	570	622	265	61	9
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	164	170	157	87	0
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	223	116	331	1
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	55	63	65	15	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	7	11	7	19
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0	0

Uwzględniając zawody elementarne wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych według danych na dzień 31.12.2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 369 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: gospodarze budynków – 272 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 134 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 109 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 99 osób, kucharze – 88 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 81 osób, oraz ślusarze i pokrewni także 81 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	369
5153	Gospodarze budynków	272
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	134
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	109
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	99
5120	Kucharze	88
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	81
7222	Ślusarze i pokrewni	81
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	79
7112	Murarze i pokrewni	72

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66
3115	Technicy mechanicy	53
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	47
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	46
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	44
5141	Fryzjerzy	43
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	38
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	38

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 385 osób, gospodarze budynków – 230, mechanicy pojazdów samochodowych – 149, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 143, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 119, technicy mechanicy – 91, kucharze – 91 oraz ekonomiści – 81 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	385
5153	Gospodarze budynków	230
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	143
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	119
3115	Technicy mechanicy	91
5120	Kucharze	91
2631	Ekonomiści	81
7222	Ślusarze i pokrewni	79
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	75
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	72
3112	Technicy budownictwa	70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67
7112	Murarze i pokrewni	64
5141	Fryzjerzy	61
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	60
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	56
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	48

Według danych w całym 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu złożonych zostało 1 724 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części – 59,1% wszystkich ofert pracy, dotyczyły prac subsydiowanych. W 2015 roku liczba ofert pracy dostępnych w internecie wynosiła 29. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Sierpcu oraz oferty pracy dostępne w internecie) wynika, że w 2015 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: pracownicy obsługi biurowej – 221 ofert pracy, w zawodzie gospodarze budynków – 213 ofert pracy oraz w zawodzie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 210. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: magazynierzy i pokrewni – 51, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – 50, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 38, kucharze – 35 oraz przedstawiciele handlowi – 34 oferty pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
4110	Pracownicy obsługi biurowej	221	0	221
5153	Gospodarze budynków	213	0	213
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	210	0	210
4321	Magazynierzy i pokrewni	51	0	51
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	50	0	50
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	38	0	38
5120	Kucharze	35	0	35
3322	Przedstawiciele handlowi	32	2	34
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	29	0	29
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	26	0	26
9412	Pomoce kuchenne	25	0	25
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23	0	23
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	22	0	22
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	21	0	21
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	20	0	20
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	20	0	20
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20	0	20
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	20	0	20

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie sierpeckim w 2015 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: filozofowie, historycy i politolodzy, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców pomoce domowe i sprzątaczk oraz rolnicy upraw polowych.

Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3,50
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,75
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w elementarnych zawodach zaprezentowanych w poniższej tabeli.

Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu oraz ofert pracy dostępnych w internecie w całym 2015 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Sierpcu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Sierpcu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Sierpcu niż w internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Sierpcu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz specjaliści. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Sierpcu zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,41%	54,29%	0,01
SPECJALIŚCI	3,60%	25,71%	0,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,27%	11,43%	1,07
PRACOWNICY BIUROWI	19,53%	2,86%	6,83
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	33,57%	5,71%	5,87
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,88%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,86%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,13%		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,74%		

2.5. Analiza wskaźnika wolnych miejsc pracy.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz pracownicy wykonujący prace proste. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	51,93
2	SPECJALIŚCI	51,24
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	37,58
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	26,62
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,62
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,28

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,67
4	PRACOWNICY BIUROWI	4,73
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3,15
0	SIŁY ZBROJNE	0

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: piekarze, cukiernicy i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP oraz nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)

Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	404,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	352,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	255,50
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	184,50
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	174,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	167,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	164,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	156,50
7132	Lakiernicy	144,00
3112	Technicy budownictwa	134,75
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	131,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	130,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	122,00
7222	Ślusarze i pokrewni	96,55
7112	Murarze i pokrewni	89,80
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	89,00
3115	Technicy mechanicy	82,50
7115	Cieśle i stolarze budowlani	80,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	73,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	65,33
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	64,25
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	60,00

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2295	Optometryści	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie sierpeckim w 2015 roku.

Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie sierpeckim - informacja sygnalna - 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Asystenci nauczycieli
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
	zawód deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Czyściciele pojazdów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracznki ręczne i prasowacze
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Introligatorzy i pokrewni
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Chemicy
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni

3.1. Zawody deficytowe w powiecie sierpeckim w 2015 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2015 roku odnotowano cztery zawody elementarne o maksymalnym wskaźniku deficytu: kierownicy w instytucjach edukacyjnych, asystenci nauczycieli, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny oraz maszynistki i operatorzy edytorów tekstu.

Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	100,00	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	100,00	100,00

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy w instytucjach edukacyjnych, asystenci nauczycieli, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny oraz maszynistki i operatorzy edytorów tekstu.

Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,08	0,33	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,33	0,67	0,50		2,00	100,00	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,25	0,42	0,60		2,00	100,00	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,33	0,50	0,67	0,00	1,00	100,00	50,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie sierpeckim w 2015 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W 2015 roku nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie sierpeckim w 2015 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku zaliczyć należy między innymi takie zawody jak: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, intrologatorzy i pokrewni, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, chemicy oraz pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni.

Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	0,00	0,00
7323	Intrologatorzy i pokrewni	10	0,00	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	0,00	0,00
2113	Chemicy	3	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	0,00	0,00

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodowe najbardziej nadwyżkowe – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do najbardziej nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, praczki ręczne i prasowacze oraz pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów.

Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Sredniomiesięczna liczba bezrobotnych	Sredniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7,42	0,08	89,00	75,00	0,67	100,00	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	15,33	4,75	3,23	62,50	0,91	52,38	33,33
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,75	0,25	3,00	100,00	0,00	100,00	100,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Kolejny element monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczy analizy umiejętności i uprawnień na rynku pracy, który został zaprezentowany od strony popytowej i podażowej. W ramach opracowania przedstawione zostały uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Sierpcu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy oraz danych dotyczących popytowej strony rynku pracy, czyli umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy w kontekście wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych. Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2015 roku w PUP w Sierpcu zarejestrowanych było 604 osoby bezrobotne bez zawodu, co stanowiło 15,7% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie

gimnazjalne i poniżej – 346 osób, co stanowiło aż 29,5% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2015 roku w PUP w Sierpcu – 136 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 45,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 842	604	15,72%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 173	346	29,50%
zasadnicze zawodowe	1 096	33	3,01%
średnie ogólnokształcące	301	136	45,18%
policealne i średnie zawodowe	927	89	9,60%
Wyższe	345	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	698	55	7,88%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	156	52	33,33%
liceum ogólnokształcące	163	77	47,24%
liceum profilowane	67	44	65,67%
technikum uzupełniające	15	1	6,67%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	41	2	4,88%
Wyższa	291	0	0,00%

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmienią siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2113	Chemicy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Zgodnie z przedstawionymi danymi liczba absolwentów w 2014 roku w powiecie sierpeckim wynosiła 579 osoby, w tym 293 osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 242 absolwentów ukończyło technikum 43 osoby zasadniczą szkołę zawodową oraz 1 osoba szkołę przysposabiającą do pracy. Liczba absolwentów, którzy w 2014 roku zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe wynosiła 131. Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 roku wynosiła 133. Na koniec maja 2015 roku w ewidencji PUP w Sierpcu zarejestrowanych było 66 bezrobotnych absolwentów, natomiast na koniec grudnia 2015 roku 127 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2014 roku – 74,4%, na koniec maja 2015 roku – 62,8%, natomiast na koniec grudnia 2015 roku aż 200,0%. Bardziej dostosowani do potrzeb rynku pracy wydają się być absolwenci technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2014 roku – 24,4%, na koniec maja 2015 roku – 7,4%, natomiast na koniec grudnia 2015 roku - 44,1%. Najniższe wartości przyjmował wskaźnik w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego: na koniec maja 2014 roku – 10,2%, na koniec grudnia 2015 roku – 5,1%, na koniec grudnia 2015 roku – 8,8%.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	43	17	32	27	74,42%	62,79%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0		
Technikum	242	114	59	18	24,38%	7,44%
liceum ogólnokształcące	293	0	30	15	10,24%	5,12%
liceum profilowane	0	0	4	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	8	6		

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	18	18	36	200,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
Technikum	136	136	60	44,12%
liceum ogólnokształcące	295		26	8,81%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	3	3	5	166,67%

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika, iż 2014 roku w powiecie sierpeckim największa liczba absolwentów ukończyła Zasadnicza Szkoła Zawodowa W Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 65 absolwentów, Zasadniczą Szkoła

Zawodowa w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 24 absolwentów, Technikum Uzupełniające Dla Dorosłych w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 15 absolwentów, Drugie Prywatne Liceum Ogólnokształcące w Sierpcu – 11 absolwentów oraz Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 10 absolwentów. Na koniec grudnia 2014 roku największą liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Sierpcu stanowili absolwenci: Technikum w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 31 bezrobotnych, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 16, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 15, Technikum w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 14, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku – 13 oraz Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 10 oraz Liceum Ogólnokształcące Im. Mjra. H. Sucharskiego w Sierpcu także 10. Na koniec maja 2015 roku największa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych to absolwenci takich szkół jak: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 15, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku – 14, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 11 oraz Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu – 10. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy – najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec grudnia 2014 roku wśród absolwentów takich szkół jak: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 69,6%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 32,6%, Technikum Im. Wincentego Witosa w Studzieńcu – 32,0%, Technikum w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 31,3% oraz I Liceum Ogólnokształcące w Sierpcu – 28,6%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2015 roku odnotowano wśród absolwentów takich szkół jak: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 65,2% oraz Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 23,9%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	65	0	16	15	69,57%	65,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	24	13	15	11	32,61%	23,91%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1	15	1	2	2	15,38%	15,38%

W SIERPCU						
DRUGIE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIERPCU	11	0	2	2	11,11%	11,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	10	0	10	7	14,29%	10,00%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIENCU	8	16	8	2	32,00%	8,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	6	43	14	5	16,67%	5,95%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	5	54	31	5	31,31%	5,05%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W STUDZIENCU	5	0	0	1	0,00%	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MJRA. H. SUCHARSKIEGO W SIERPCU	1	0	10	2	5,71%	1,14%
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA POMORSKA W SŁUPSKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
COLLEGIUM VARSOVIENSE W WARSZAWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ELBLĄSKA UCZELNIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL W SIERPCU	0	0	2	0	28,57%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	4	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAWIDZU KOŚCIELNYM	0	0	1	0	4,35%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	4	0	20,00%	0,00%
MAZOWIECKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-PEDAGOGICZNA W ŁOWICZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MARCINA KAMIŃSKIEGO W SIERPCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W KONINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	16	14	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA GDAŃSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	5	4	0,00%	0,00%

PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W RACIAŻU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SOPOCKA SZKOŁA WYŻSZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W SIERPCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIENCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W SIERPCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU	0	0	5	7	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZAWIDZU KOŚCIELNYM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UCZELNIA WARSZAWSKA IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU	0	0	6	10	0,00%	0,00%
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE	0	0	8	4	0,00%	0,00%
UNIwersytet WARSZAWSKI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WSZECHNICA POLSKA -SZKOŁA WYŻSZA W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%

W 2015 roku największa liczba absolwentów ukończyła Liceum Ogólnokształcące Im. Mjra. H. Sucharskiego w Sierpcu – 168 absolwentów, Technikum w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 98 absolwentów, Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 68 absolwentów oraz Technikum w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu - 67 absolwentów.

Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku to absolwenci szkół: Technikum w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 19, Zasadnicza

Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 19 oraz Technikum w Zespole Szkół nr 1 w Sierpcu – 17. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy będą mieli absolwenci szkół wśród, których odnotowano najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 59,3%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Im. Wincentego Witosa w Studzieńcu – 50,0%, Technikum Im. Wincentego Witosa w Studzieńcu - 30,0%, Technikum w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu – 28,4%, Technikum w Zawidzu Kościelnym – 25,0% oraz I Liceum Ogólnokształcące PUL w Sierpcu – 25,0%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MJRA. H. SUCHARSKIEGO W SIERPCU	168	0	6	3,57%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	98	67	17	17,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	68	0	8	11,76%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	67	38	19	28,36%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	37	0	1	2,70%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	32	5	19	59,38%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIĘNCU	30	18	9	30,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	27	9	6	22,22%
DRUGIE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIERPCU	24	0	2	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAWIDZU KOŚCIELNYM	23	0	2	8,70%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W STUDZIĘNCU	22	0	2	9,09%
SZKOŁA POLICEALNA IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIĘNCU	20	3	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	16	0	3	18,75%

TECHNIKUM W ZAWIDZU KOŚCIELNYM	16	13	4	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIĘNCU	16	0	8	50,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL W SIERPCU	12	0	3	25,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W SIERPCU	4	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W SIERPCU	4	4	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MARCINA KAMIŃSKIEGO W SIERPCU	3	0	0	0,00%
SPOŁECZNA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W SIERPCU	1	0	0	0,00%
AKADEMIA MUZYCZNA IM.FELIKSA NOWOWIEJSKIEGO W BYDGOSZCZY	0	0	1	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE Z SIEDZIBĄ W SIERPCU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	9	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CN-B "FENIKS" W SIERPCU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE Z SIEDZIBĄ W SIERPCU	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA GDAŃSKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA POZNAŃSKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	3	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA IM.BOGDANA JAŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA IM.PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	2	0,00%
UCZELNIA ZAWODOWA ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO W LUBINIE	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Łodzi	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	0	0	7	0,00%
UNIwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	1	0,00%
V Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół Centrum Edukacji im. Ignacego Łukasiewicza	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Komunikowania, Politologii i Stosunków Międzynarodowych w Warszawie	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania w Gdańsku	0	0	1	0,00%
Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa "Pascal" w Płocku	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 5	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 7 dla słabo słyszących w Kutnie	0	0	1	0,00%

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół

ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów, które w 2014 roku uzyskali absolwenci w powiecie sierpeckim wynika, że największa liczba absolwentów zdobyła takie zawody jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 55, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 48, technicy rolnictwa i pokrewni – 36, mechanicy pojazdów samochodowych – 33, technicy budownictwa – 32, technicy mechanicy – 30. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2014 roku takich elementarnych grupach zawodów jak: fryzjerzy – 25,0%, mechanicy pojazdów samochodowych – 15,1%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 12,5% oraz technicy rolnictwa i pokrewni – 11,1%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec 2014 roku w takich elementarnych grupach zawodów jak: kosmetyczki i pokrewni -

100,0%, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii - 100,0%, technicy fizjoterapii i masażyści - 100,0%, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 41,7%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 37,5% oraz technicy farmaceutyczni - 33,3%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2014 i w maju 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	stan na koniec grudnia 2014 r.	stan na koniec maja 2015 r.
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55	35	2	0	16	17	3,64%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	48	19	6	0	16	15	12,50%	0,00%	37,50%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	36	8	4	0	21	22	11,11%	0,00%	19,05%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	33	17	5	3	81	87	15,15%	9,09%	6,17%	3,45%
Technicy budownictwa	32	19	3	0	33	23	9,38%	0,00%	9,09%	0,00%
Technicy mechanicy	30	11	2	0	47	48	6,67%	0,00%	4,26%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	18	12	1	0	11	9	5,56%	0,00%	9,09%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	2	0	1	6	10	0,00%	7,69%	0,00%	10,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	8								
Fryzjerzy	4		1	2	13	18	25,00%	50,00%	7,69%	11,11%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3		0	1	16	16	0,00%	33,33%	0,00%	6,25%
Stolarze meblowi i pokrewni	3		0	0	21	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	16	12			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1	7	9			0,00%	11,11%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	5	8			0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła				0		1				0,00%
Gospodarze budynków			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	12	9			0,00%	0,00%
Introligatorzy i			0	0	2	2			0,00%	0,00%

pokrewni										
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	33	33			0,00%	0,00%
Kucharze			0	2	25	27			0,00%	7,41%
Lakiernicy			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	15	17			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	14	16			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1	4	6			0,00%	16,67%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny				1		1				100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie			0		1				0,00%	

indziej niesklasyfikowani										
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			2		2				100,00 %	
Ratownicy medyczni				1		1				100,00 %
Recepcjoniści hotelowi			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			5	5	12	10			41,67%	50,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	22	22			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2	23	29			0,00%	6,90%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	1	1			100,00 %	100,00 %
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	23	22			0,00%	0,00%
Zamiatacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	56	56			0,00%	0,00%

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: kucharze - 400,0%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 160,0%, stolarze meblowi i pokrewni – 100,0%, mechanicy pojazdów samochodowych – 63,6%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 62,5%, technicy rolnictwa i pokrewni – 44,4%, spedytorzy i pokrewni – 33,3% oraz technicy budownictwa – 30,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 100,0%, kosmetyczki i pokrewni - 50,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 38,5% oraz lakiernicy – 33,3%.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Kucharze	1	1	4	30	400,00%	13,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	8	40	160,00%	20,00%

Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	1	15	100,00%	6,67%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	7	89	63,64%	7,87%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	5	13	62,50%	38,46%
Technicy rolnictwa i pokrewni	18	18	8	28	44,44%	28,57%
Spedytorzy i pokrewni	3	3	1	1	33,33%	100,00%
Technicy budownictwa	20	20	6	27	30,00%	22,22%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	6	22	22,22%	27,27%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30	30	4	17	13,33%	23,53%
Technicy elektronicy i pokrewni	15	15	1	9	6,67%	11,11%
Technicy mechanicy	15	15	1	52	6,67%	1,92%
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	9		22,22%
Elektromechanicy i elektrycy			0	9		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fryzjerzy			2	9		22,22%
Gospodarze budynków			1	5		20,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	13		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	4		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	26		3,85%
Lakiernicy			2	6		33,33%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	11		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%

Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	19		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	19		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy usług domowych	3	3	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	4		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	15		6,67%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	22		9,09%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	3		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	2		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	6		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	1		100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	19		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	45		0,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie sierpeckim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił

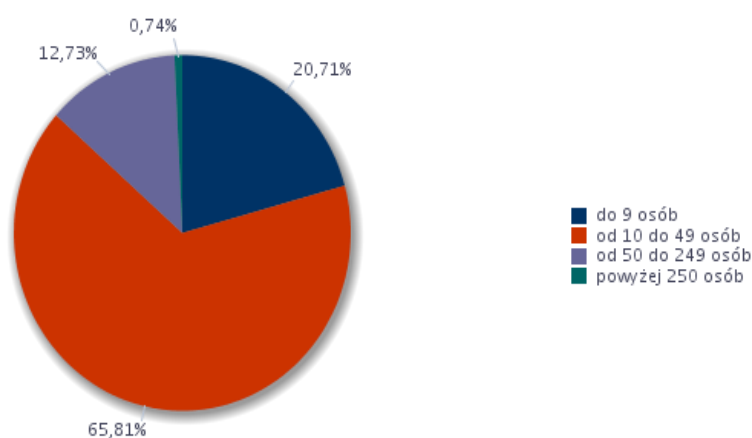
Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=74 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór

narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Największy odsetek, ponad połowa badanych podmiotów – 65,8% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Co piąty badany pracodawca – 20,7% zatrudnia do 9 pracowników. Więcej niż co dziesiąte przedsiębiorstwo – 12,7% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. W badaniach reprezentowane były także największe przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników – 0,7%.

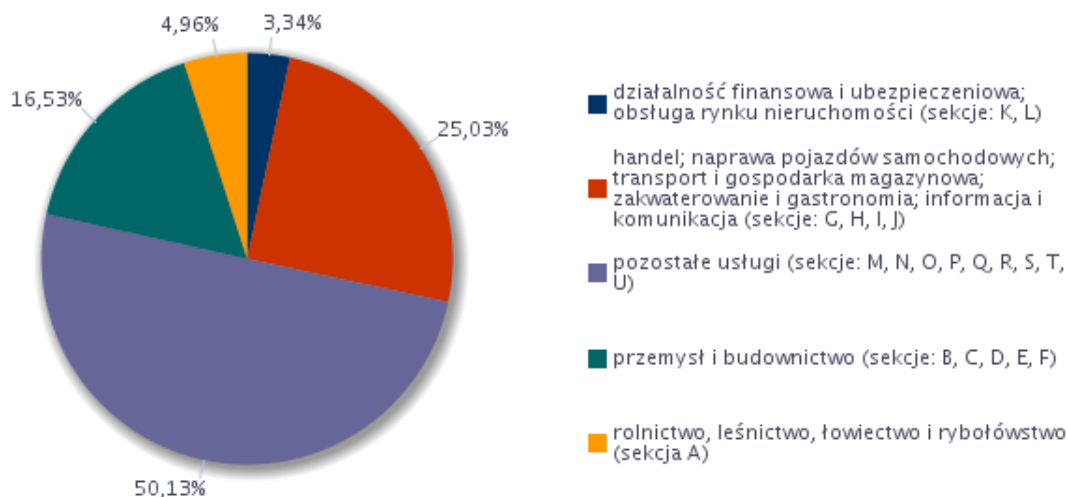
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=74, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 50,1% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja stanowiły – 25,0% ogółu badanych podmiotów. W branży przemysł i budownictwo funkcjonuje – 16,5% badanych firm. Przedsiębiorstwa, których profil działalności ma cechy działalności: rolniczej, leśniczej, łowieckiej lub rybackiej to 4,9% wszystkich przedsiębiorstw.

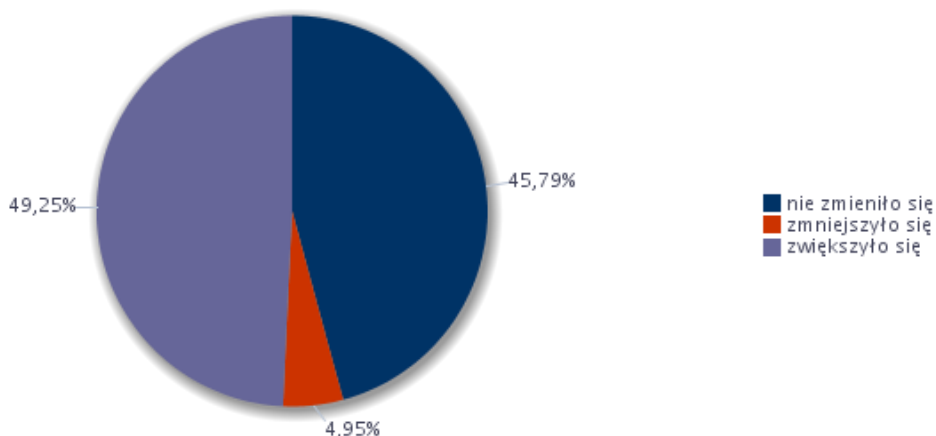
Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 3,3%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=74, w %)



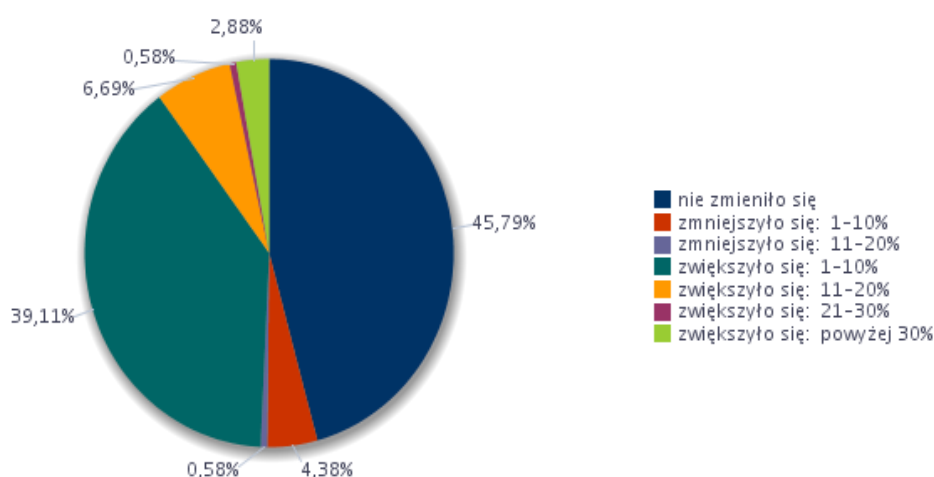
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2015 roku największy odsetek pracodawców – 49,2% zwiększył zatrudnienie. W przypadku 45,8% przedsiębiorstw odnotowano taki sam poziom zatrudnienia. Tylko w przypadku 4,9% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie sierpeckim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu sierpeckiego charakteryzuje się dodatnim saldem.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=74, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. Według danych 45,8% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2015 roku, natomiast 39,1% pracodawców zwiększyło zatrudnienie od 1% do 10%. W przypadku 6,7% pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia od 11% do 20%. 4,3% pracodawców zmniejszyło zatrudnienie w przedziale od 1% do 10%. Niewielki odsetek pracodawców – 2,9% zwiększył zatrudnienie o ponad 30%. Zaledwie 0,6% badanych zmniejszyło zatrudnienie na poziomie od 11% do 20% oraz zwiększyło poziom zatrudnienia w przedziale od 21% do 30%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=74, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

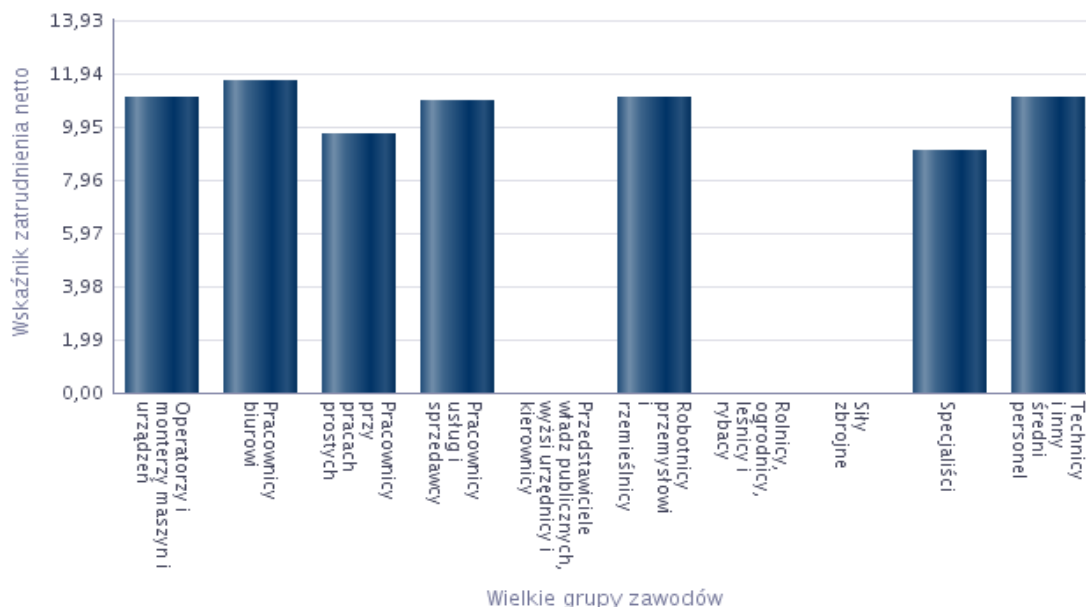
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2015 roku był dodatni i wynosił $WZ = 44,30$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych oraz specjaliści. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	11,67
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,07
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,07
Technicy i inny średni personel	11,07
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,95
Pracownicy przy pracach prostych	9,67
Specjaliści	9,04
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=74, w %)



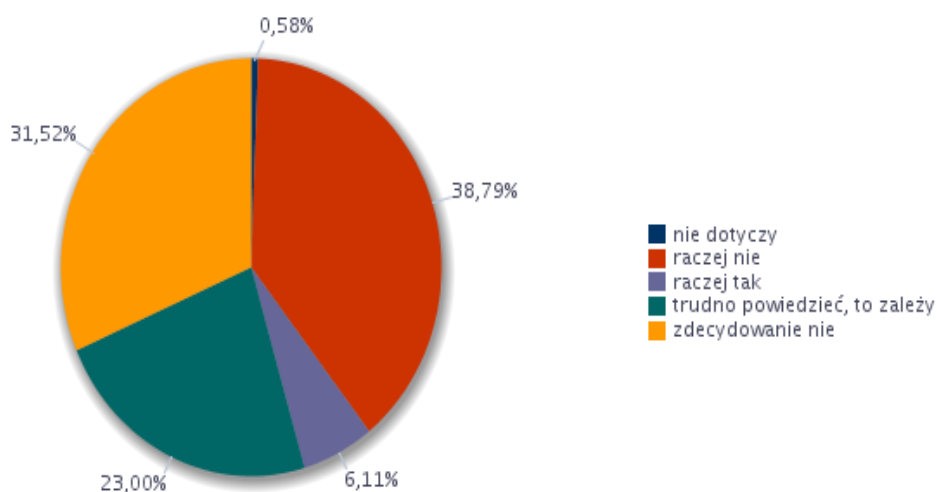
Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie sierpeckim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Dyrektor generalny	100,00%	0,00%	100,00%
Instruktor higieny	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca reklam internetowych	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Wulkanizator	100,00%	0,00%	100,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	64,66%	0,00%	64,66%
Introligator poligraficzny	0,00%	0,00%	0,00%
Kinooperator	0,00%	0,00%	0,00%
Księgowy	0,00%	0,00%	0,00%
Maszynista maszyn offsetowych	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik usług kosmetycznych*	0,00%	0,00%	0,00%
Fakturzystka	0,00%	100,00%	-100,00%

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie sierpeckim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie sierpeckim nie jest ograniczona. Zdecydowana większość pracodawców – 72,3% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 38,8% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 31,5% *zdecydowanie nie*. Warto jednak zauważyć, iż 6,1% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Należy podkreślić, że liczny odsetek badanych – 23,0% wskazał odpowiedź *trudno powiedzieć, to zależy*.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=74, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie sierpeckim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

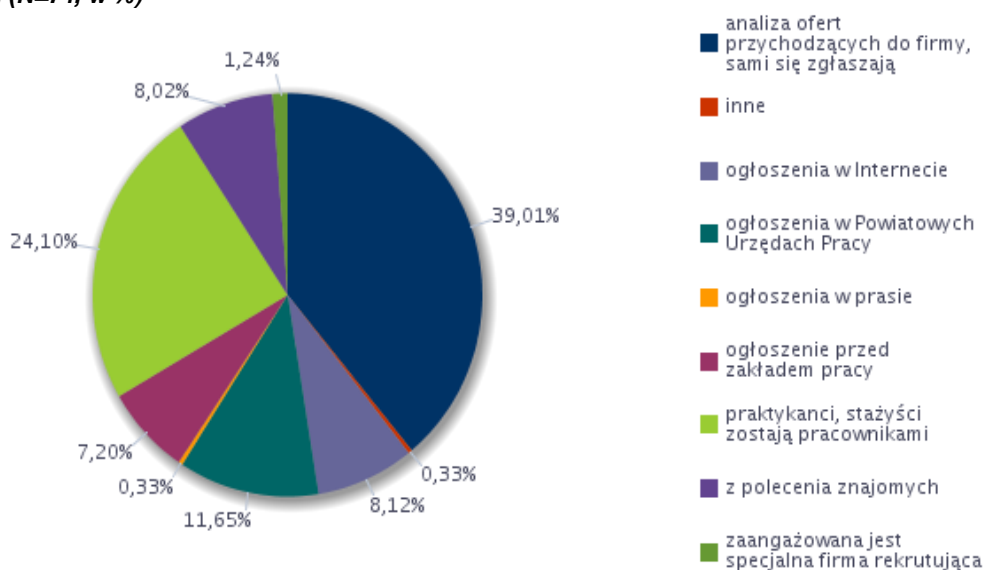
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Drukarze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,48%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,76%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,76%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,72%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,72%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Technicy weterynarii	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców z terenu powiatu sierpeckiego jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Pracodawcy, którzy w ostatnim okresie nie prowadzili działań rekrutacyjnych poproszeni zostali o wskazanie metod rekrutacyjnych, które były kiedykolwiek stosowane. Dwie metody poszukiwania pracowników są zdecydowanie częściej praktykowane przez lokalnych pracodawców. Największy odsetek pracodawców – 39,0% poszukuje pracowników poprzez analizowanie ofert – aplikacji kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawców. Blisko co czwarty pracodawca – 24,1% zatrudnia praktykantów lub stażystów, którzy świadczyli wcześniej pracę u danego pracodawcy. Popularnością wśród wskazanych

metod rekrutacyjnych cieszy się pośrednictwo pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Według danych 11,6% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Część pracodawców – 8,1% umieszcza ogłoszenia o pracy w internecie, natomiast 8,0% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=74, w %)

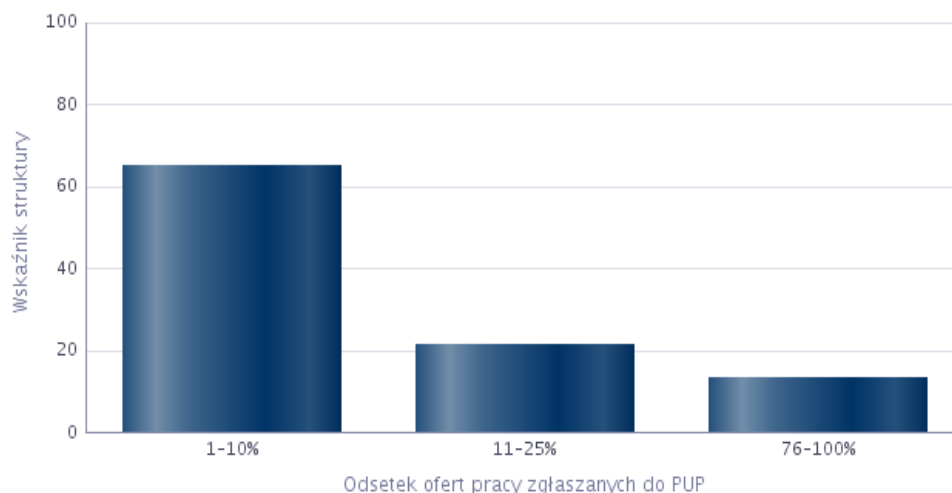


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 11,6% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 65,1% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 10% ofert pracy, 21,4% przedsiębiorstw zgłasza od 11% do 25% wszystkich ofert pracy, natomiast 13,5% badanych firm zgłasza od 76% do 100% dostępnych ofert pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	65,15
11-25%	21,37
76-100%	13,49

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

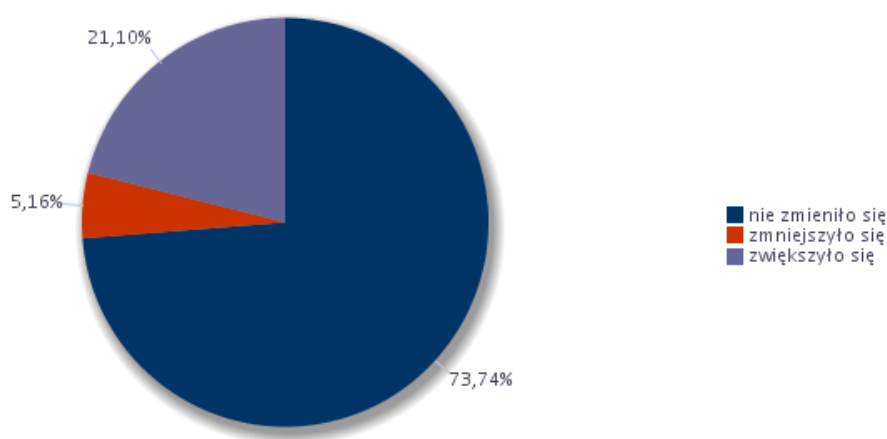
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	6,40%
Kierowca samochodu dostawczego	6,40%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	6,40%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	6,40%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	6,40%
Robotnik gospodarczy	6,40%
Spawacz	6,40%
Specjalista zdrowia publicznego	6,40%
Specjalista żywienia człowieka	6,40%
Technik informatyk*	6,40%
Technik prac biurowych*	6,40%
Ślusarz*	6,40%
Technik handlowiec*	4,04%
Magazynier	3,36%
Fizjoterapeuta	1,68%
Introligator poligraficzny	1,68%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,68%
Opiekunka dziecięca*	1,68%
Pracownik pralni chemicznej	1,68%
Sprzedawca*	1,68%
Sprzątaczką biurowa	1,68%

7. Prognozy rynku pracy.

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sierpeckim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu sierpeckiego charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie sierpeckim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 73,7% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Więcej niż co czwarty pracodawca – 21,1% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 5,2% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie sierpeckim może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

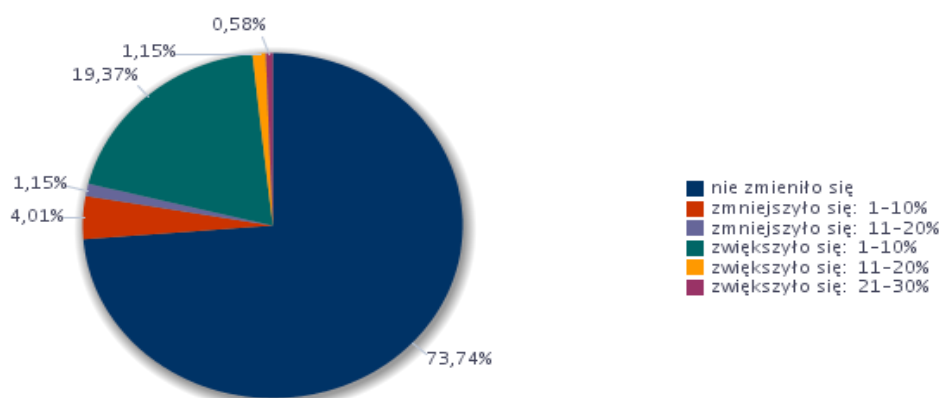
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=74, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 19,4% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 1,5% chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 0,6% zwiększyć poziom zatrudnienia od 21% do 30%. Wśród pracodawców zamierzających

zmniejszyć zatrudnienie 4,0% chce zredukować zatrudnienie na poziomie od 1% do 10% obecnego stanu zatrudnienia, natomiast 1,5% od 11% do 20%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=74, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

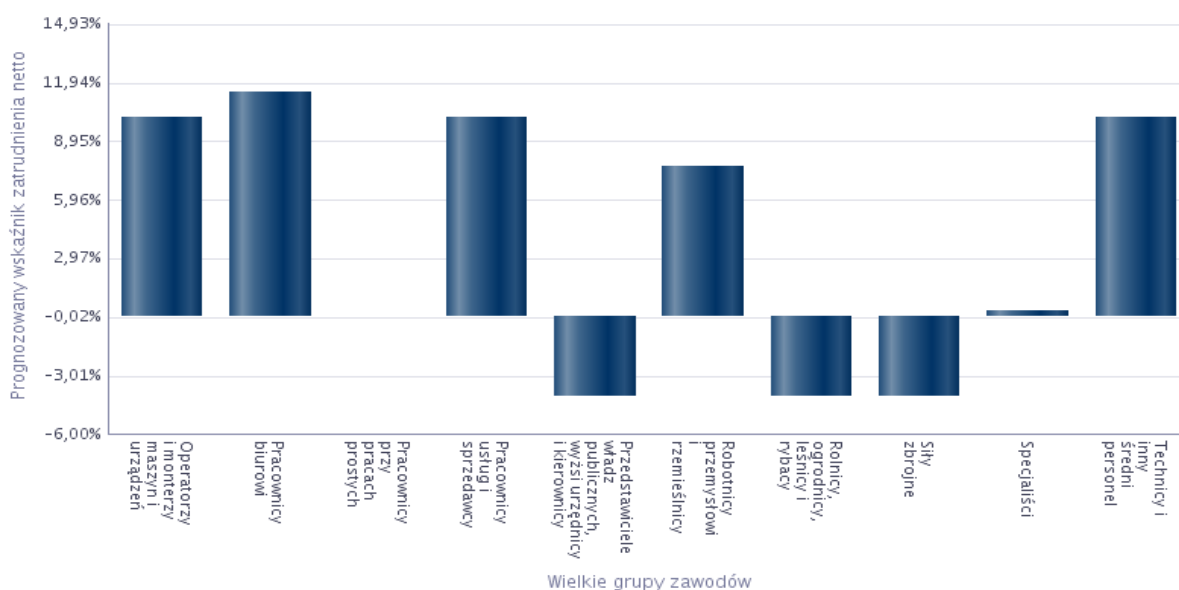
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2015 roku jest dodatni i wynosi $WZ = 15,93\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie sierpeckim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: pracownicy przy pracach prostych. W przyszłym roku prognozowany jest także spadek zatrudnienia w takich wielkich grupach jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=74, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	11,47%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,18%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,18%
Technicy i inny średni personel	10,18%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,66%
Specjaliści	0,33%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-4,05%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-4,05%
Siły zbrojne	-4,05%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=74, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, księgowy, mechanik samochodów ciężarowych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym oraz strażak. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	16,35%
Kierowca samochodu ciężarowego	8,18%
Kierowca samochodu dostawczego	8,18%
Księgowy	8,18%
Mechanik samochodów ciężarowych	8,18%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	8,18%
Strażak	8,18%
Nauczyciel języka obcego	6,78%
Technik administracji*	5,70%
Magazynier	2,14%
Opiekunka domowa	2,14%
Pracownik pralni chemicznej	2,14%
Przedstawiciel handlowy	2,14%
Technik handlowiec*	2,14%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Opiekunka domowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik pralni chemicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,99%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,47%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,99%
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		1,94%
doświadczenie zawodowe		4,20%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,14%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,53%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,45%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,96%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,89%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,72%
wyuczony zawód		3,12%
wywieranie wpływu		2,18%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,73%
znajomość języków obcych		0,59%

8. Podsumowanie.

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sierpeckim w 2015 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2015 roku na rynku pracy w powiecie sierpeckim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2015 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2015 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego.

Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 466, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym aż 12,2%. Przedstawione dane świadczą o pozytywnych zmianach, które dokonały się na lokalnym rynku pracy w całym 2015 roku. Takie dane świadczą o ożywieniu gospodarczym, wzroście popytu na pracę, co w sposób bezpośredni koreluje ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych i spadkiem stopy bezrobocia w powiecie sierpeckim.

Na koniec 2015 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby należące do wielkich grup zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 904 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 893 osoby, technicy i inny średni personel – 649 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 393 osoby. . Uwzględniając elementarne grupy zawodowe największa liczba osób bezrobotnych zarejestrowana była w następujących elementarnych grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 369 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: gospodarze budynków – 272 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 134 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 109 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 99 osób, kucharze – 88 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 81 osób, oraz ślusarze i pokrewni także 81 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 919 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 888 osób, technicy i inny średni personel – 649 osób, specjaliści – 570 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 393 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 385 osób, gospodarze budynków – 230, mechanicy pojazdów samochodowych – 149, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 143, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 119, technicy mechanicy – 91, kucharze – 91 oraz ekonomiści – 81 osób.

Według danych w całym 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu złożonych zostało 1 724 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części – 59,1% wszystkich ofert pracy, dotyczyły prac subsydiowanych.

Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: filozofowie, historycy i politolodzy, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców pomoce domowe i sprzątaczkę oraz rolnicy upraw polowych.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: piekarze, cukiernicy i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP oraz nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw finansowych., kierownicy w instytucjach edukacyjnych, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, farmaceuci specjaliści, optometryści, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, projektanci i administratorzy baz danych, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, kreślarze, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sekretarze medyczni i pokrewni, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, operatorzy urządzeń

do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, pracownicy zakładów pogrzebowych, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, wydawcy posiłków, asystenci nauczycieli, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych oraz hodowcy drobiu.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy dla powiatu sierpeckiego wskazują, że elementarne zawody deficytowe w powiecie sierpeckim to: kierownicy w instytucjach edukacyjnych, asystenci nauczycieli, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny oraz maszynistki i operatorzy edytorów tekstu.

Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających zawodowy: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, praczki ręczne i prasowacze oraz pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów. W odniesieniu do tych bezrobotnych należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. W wielu przypadkach należałoby także przyjrzeć się strukturze systemu edukacyjnego, aby nie uległo zwiększeniu zjawisko „kształcenia dla bezrobocia”.

Wśród analizowanych zawodów o wysokim wskaźniku nadwyżki wystąpiły także zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych. W powyższych zawodach wystąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Największe problemy z zatrudnieniem – brak ofert pracy wystąpił w zawodach: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, introligatorzy i pokrewni, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, chemicy oraz pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni. Warto zwrócić uwagę, że część zawodów nadwyżkowych to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym. Popyt na pracę w zawodach nadwyżkowych w powiecie sierpeckim jest wyraźnie ograniczony. Konieczne jest więc podjęcie działań mających na celu weryfikację systemu kształcenia w tych kierunkach.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: kucharze - 400,0%,

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 160,0%, mechanicy pojazdów samochodowych – 63,6%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 62,5% oraz technicy rolnictwa i pokrewni – 44,4%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 100,0%, gospodarze budynków - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 100,0%.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2015 roku był dodatni i wynosił $WZ = 44,30$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie sierpeckim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu sierpeckiego charakteryzuje się dodatnim saldem.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2015 roku jest dodatni i wynosi $WZ = 15,93\%$, co oznacza prognozowane dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie sierpeckim. W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: pracownicy przy pracach prostych. W przyszłym roku prognozowany jest także spadek zatrudnienia w takich wielkich grupach jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	8
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.	10
Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.....	11
Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.....	13
Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	13
Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.	15
Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	15
Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	16
Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	17
Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie sierpeckim - informacja sygnałna - 2015 r.	18
Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	19
Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku.	20
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	21
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.	23
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	25
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	26
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 roku. ..	29
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku. ..	29
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.....	30
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	33
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2014 i w maju 2015 roku.....	37
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.	40
Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.	49
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	50
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	52

<i>Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>53</i>
<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	<i>54</i>
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=74, w %).....</i>	<i>57</i>
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.....</i>	<i>58</i>
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>59</i>

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=74, w%)</i>	45
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=74, w %)</i>	46
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=74, w %)</i>	47
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=74, w %) .</i>	49
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=74, w %)</i>	51
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=74, w %)</i>	53
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	54
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=74, w %)</i>	55
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=74, w %)</i>	56
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=74, w %)</i>	57