

***Raport z monitoringu
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za 2016 rok dla powiatu sierpeckiego***

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie sierpeckim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach	12
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	21
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie sierpeckim w 2016 roku.....	22
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie sierpeckim w 2016 roku.	25
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie sierpeckim w 2016 roku.....	25
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	37
7.	Prognozy rynku pracy.....	55
8.	Podsumowanie.....	61
	INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2016 r.....	69
	INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	70
	Spis tabel:.....	71
	Spis rysunków:	73

1. Wstęp

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie sierpeckim został przygotowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie sierpeckim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sierpcu w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 149). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie sierpeckim

Powiat sierpecki ze względu na relatywnie wysoką stopę bezrobocia nie stanowi naturalnego i wyłącznego rynku pracy dla mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku w powiecie sierpeckim wynosiła 19,8% i niestety była jedną z wyższych wśród wszystkich powiatów województwa mazowieckiego. Stopa bezrobocia w powiecie sierpeckim zdecydowanie przewyższa stopę charakterystyczną dla województwa mazowieckiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 7,2% i 8,3%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Bezrobocie w powiecie ma charakter strukturalny i długotrwały. Powstanie nowych firm niestety nie przyczyniło się do radykalnego zmniejszenia skali bezrobocia. Obecnie odnotowuje się ciągły wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym, który nie idzie jednak w parze ze wzrostem popytu na pracę. Nowoutworzone miejsca pracy różnią się znacznie od tych likwidowanych pod względem lokalizacji, potrzebnych kwalifikacji itp., co utrudnia odnalezienie się na rynku pracy ludziom, którzy ją utracili. Należy jednak zauważyć jednak dodać, że w ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w powiecie sierpeckim nieznacznie się poprawiła. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,9%. Zgodnie z danymi pochodzącymi na dzień 31. XII. 2016 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 3 669 osób bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom od 2009 roku. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 143, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 3,8%. Według danych na dzień 31 grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 2 006 bezrobotnych kobiet – 54,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 663 bezrobotnych mężczyzn – 45,3%. Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było aż 2 456 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu sierpeckiego tj. 66,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 857 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 23,4% ogółu bezrobotnych, 1 132 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 30,9% ogółu bezrobotnych oraz 191 osób niepełnosprawnych – 5,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na koniec 2016 roku zdecydowaną większość – 68,6% stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu sierpeckiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 876 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 801 osób, technicy i inny średni personel – 442 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 363 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 826 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 810 osób, technicy i inny średni personel – 599 osób, specjaliści – 520 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 332 osoby. Odpływ osób bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 934 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 857 osób, technicy i inny średni personel – 611 osób, specjaliści – 564 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 360 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	810	857	876
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	826	934	801
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	599	611	442
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	332	360	363
2	SPECJALIŚCI	520	564	232
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	142	148	152
4	PRACOWNICY BIUROWI	179	175	124
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	48	41	72
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18	17	12

0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0
---	--------------	---	---	---

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 374 osób oraz gospodarze budynków – 251 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 107 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 103 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 87 osób, kucharze – 80 osób, murarze i pokrewni – 80, ślusarze i pokrewni – 79, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 68, technicy mechanicy – 65, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 64 oraz szwaczki, hafciarki i pokrewni – 62 osoby.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	374
5153	Gospodarze budynków	251
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	107
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	103
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	87
5120	Kucharze	80
7112	Murarze i pokrewni	80
7222	Ślusarze i pokrewni	79
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68
3115	Technicy mechanicy	65
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	64
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	62
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
5141	Fryzjerzy	43
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	42
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	41
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	40
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	39
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37
3112	Technicy budownictwa	37

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu w całym 2016 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 343 osoby, gospodarze budynków – 218, mechanicy pojazdów samochodowych – 113, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 103, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 95, technicy mechanicy – 87, ślusarze i pokrewni – 86, ekonomiści – 69, kucharze – 64 oraz murarze i pokrewni – 63 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	343
5153	Gospodarze budynków	218
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	113
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	103
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	95
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	90
3115	Technicy mechanicy	87
7222	Ślusarze i pokrewni	86
2631	Ekonomiści	69
5120	Kucharze	64
7112	Murarze i pokrewni	63
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58
4321	Magazynierzy i pokrewni	57
5141	Fryzjerzy	57
3112	Technicy budownictwa	55
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	54
4110	Pracownicy obsługi biurowej	53
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	52
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	51

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 350, gospodarze budynków - 241, mechanicy pojazdów samochodowych - 138, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 131, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 112, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 95, ślusarze i pokrewni - 91, ekonomiści - 81, technicy

mechanicy - 76, kucharze - 73, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani - 67 oraz stolarze meblowi i pokrewni – 61 osób.

Według danych w całym 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu złożone zostały 1 642 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych – 60,2% ogólnej liczby dostępnych ofert pracy. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 404. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 500 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy dotyczyła pracy w takich dużych grupach zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 353 oferty pracy, technicy i inny średni personel – 345 ofert pracy, pracownicy biurowi – 257 ofert pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 224 oferty pracy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 222 oferty pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	490	10	500
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	294	59	353
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	228	117	345
4	PRACOWNICY BIUROWI	234	23	257
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	107	117	224
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	213	9	222
2	SPECJALIŚCI	62	56	118
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	13	21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6	0	6
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Sierpcu oraz oferty pracy dostępne w internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: gospodarze budynków – 182 oferty pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 179 ofert pracy oraz w zawodzie pracownicy obsługi biurowej – 148 ofert. Duża liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – 85 ofert, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 63, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 60, magazynierzy i pokrewni – 55 oraz trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi – 54 oferty pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
5153	Gospodarze budynków	182	0	182
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	176	3	179
4110	Pracownicy obsługi biurowej	146	2	148
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	85	0	85
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	42	63
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31	29	60
4321	Magazynierzy i pokrewni	38	17	55
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	54	0	54
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41	0	41
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	1	36
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	33	0	33
5120	Kucharze	31	0	31
5131	Kelnerzy	29	0	29
9412	Pomoce kuchenne	26	0	26
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	0	24
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	23	1	24
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	21	2	23
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	21	0	21

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie sierpeckim w 2016 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2161	Architekci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7322	Drukarze	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: kasjerzy bankowi i pokrewni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, architekci, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, tynkarze i pokrewni oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	4,00
2161	Architekci	3,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,67
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,50
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele szkół specjalnych, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, urzędnicy do spraw podatków, fotografowie, windykatorzy i pokrewni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3431	Fotografowie	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu oraz ofert pracy dostępnych w internecie w 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Sierpcu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Sierpcu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Sierpcu niż w internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Sierpcu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz

publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Sierpcu zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,49%	3,22%	0,15
SPECJALIŚCI	3,78%	13,86%	0,27
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	13,89%	28,96%	0,48
PRACOWNICY BIUROWI	14,25%	5,69%	2,50
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,84%	2,48%	12,06
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,37%	0,00%	0,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,97%	2,23%	5,82
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,52%	28,96%	0,23
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,90%	14,60%	1,23

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,08
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6,19
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	7,52
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,66
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	15,92
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,17
2	SPECJALIŚCI	28,97
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	45,02
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	146,33

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy w hotelarstwie, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, projektanci grafiki i multimediiów, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, lektorzy języków obcych, instruktorzy technologii informatycznych, administratorzy systemów komputerowych, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy obsługi placowej, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy zakładów pogrzebowych, instruktorzy nauki jazdy, agenci sprzedaży bezpośredniej, wydawcy posiłków, pomocniczy personel

medyczny, monterzy linii elektrycznych, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, monterzy sprzętu elektrycznego, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, pracownicy świadczący usługi na ulicach oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, technicy budownictwa, praczki ręczne i prasowacze, piekarze, cukiernicy i pokrewni, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów oraz murarze i pokrewni.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	621
7222	Ślusarze i pokrewni	472
3112	Technicy budownictwa	463
9121	Praczki ręczne i prasowacze	221
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	188,5
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	161,75
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	161
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	154
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	150,67
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	146,5
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	136
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	115,5
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	111
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	108
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	103
7112	Murarze i pokrewni	100,11
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	97,25
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	91
7121	Dekarze	84
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	69,5
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	62,5
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	61,5
5311	Opiekunowie dziecięcy	61

7412	Elektromechanicy i elektrycy	57,5
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	57
7131	Malarze budowlani i pokrewni	56,25
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	55,29
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	54,13
5141	Fryzjerzy	53,89
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	53,5
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	52

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie sierpeckim - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pomocniczy personel medyczny
		Lektorzy języków obcych
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Wydawcy posiłków
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Czyściciele pojazdów
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
Kierownicy do spraw budownictwa		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Technicy farmaceutyczni
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Księgowi
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	Blacharze	
	Pomoce kuchenne	
	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Operatorzy centrali telefonicznych	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie sierpeckim w 2016 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano czternaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, monterzy sprzętu elektrycznego, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, agenci sprzedaży bezpośredniej, pracownicy świadczący usługi na ulicach, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, pomocniczy personel medyczny, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, lektorzy języków obcych, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, wydawcy posiłków, monterzy linii elektrycznych oraz operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	27	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	100,00	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	50,00	12,50
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	40,00	40,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	100,00	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	33,33	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	100,00	100,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0,00	0,00

7413	Monterzy linii elektrycznych	0	100,00	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	100,00	100,00

W 2016 roku w powiecie sierpeckim odnotowano 5 zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: asystenci nauczycieli, czyściciele pojazdów, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji oraz kierownicy do spraw budownictwa.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	0,58	0,14		1,00	100,00	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,17	0,50	0,33		1,00	100,00	66,67
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,17	4,75	0,46	33,33	1,20		0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,67	1,42	0,47		2,00		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie sierpeckim w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku w powiecie sierpeckim nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.**

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie sierpeckim w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 2 zawody maksymalnie nadwyżkowe:** pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy centrali telefonicznych.

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,00	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	0,00	0,00

W 2016 roku w powiecie sierpeckim odnotowano 17 elementarnych zawodów nadwyżkowych: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, technicy farmaceutyczni, zamiatacze i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, księgowi, ręczni pakowacze i znakowacze, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, blacharze, pomoce kuchenne oraz operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	103,50	0,17	621,00	84,47	0,92	0,00	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	18,42	0,08	221,00	84,21	0,57	100,00	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	37,67	0,25	150,67	70,00	0,72	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21,50	0,67	32,25	70,83	0,95	100,00	25,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,33	0,08	28,00	100,00	0,86	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	32,00	1,33	24,00	88,24	0,74	50,00	43,75
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23,58	1,25	18,87	72,00	0,94	13,33	13,33
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,33	0,08	16,00	100,00	0,50		0,00
3313	Księgowi	9,58	0,75	12,78	72,73	0,50	20,00	20,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30,75	2,42	12,72	75,00	0,90	100,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,08	0,25	12,33	75,00	0,00	100,00	33,33
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17,33	1,67	10,40	76,47	0,94	52,94	11,76
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,67	0,42	8,80	75,00	0,50	25,00	25,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,67	0,08	8,00	100,00	0,50	100,00	100,00
7213	Blacharze	8,92	1,33	6,69	70,00	0,78	6,25	6,25
9412	Pomoce kuchenne	9,42	2,17	4,35	80,00	0,75	80,77	65,38
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	10,83	5,25	2,06	90,91	0,83	4,76	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Sierpcu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Sierpcu oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy oraz danych dotyczących popytowej strony rynku pracy, czyli umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy w kontekście wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych. Ze względu na duży

odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
				Wywieranie wpływu	14,29
				Znajomość języków obcych	14,29
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	68,57
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,71
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,86
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,86
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,86
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,64
				Planowanie i organizacja pracy własnej	10,26
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,13
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,56
				Wykonywanie obliczeń	2,56
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Współpraca w zespole	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy	50,00

			własnej	
			Znajomość języków obcych	33,33
			Komunikacja ustna/komunikatywność	16,67
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
			Wywieranie wpływu	16,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Planowanie i organizacja pracy własnej	85,71
			Współpraca w zespole	57,14
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,29
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			Wywieranie wpływu	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			Współpraca w zespole	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w PUP w Sierpcu zarejestrowanych było 608 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 16,5% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 344 osoby, co stanowiło aż 31,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP

w Sierpcu – 142 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 46,1% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 683	608	16,51%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 098	344	31,33%
zasadnicze zawodowe	1 029	36	3,50%
średnie ogólnokształcące	308	142	46,10%
policealne i średnie zawodowe	922	86	9,33%
wyższe	326	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	650	52	8,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	188	59	31,38%
liceum ogólnokształcące	170	93	54,71%
liceum profilowane	57	35	61,40%
technikum uzupełniające	11	1	9,09%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	52	6	11,54%
wyższa	274	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 280	362	15,88%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmienią siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3313	Księgowi	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7213	Błacharze	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie sierpeckim wynosiła 600 osób, w tym 316 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 211 absolwentów ukończyło technikum, 22 szkołę policealną, 48 zasadniczą szkołę zawodową, natomiast 3 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2016 roku 181 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP w Sierpcu zarejestrowanych było 104 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci technikum – 50 bezrobotnych osób oraz liceum ogólnokształcącego – 28 bezrobotnych.

Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest

zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2016 roku 39,6%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów szkół policealnych wynosił – 31,8%, natomiast wśród absolwentów technikum – 23,7%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego. Na koniec grudnia 2016 roku wynosił 8,8%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	48	14	19	39,58%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	211	151	50	23,70%
liceum ogólnokształcące	316		28	8,86%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	22	16	7	31,82%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych

absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 100,0%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 50,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 46,1%, technicy budownictwa - 38,5%, kucharze - 33,3% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 30,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 100,0%, pracownicy do spraw transportu - 100,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 100,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług

gastronomicznych - 75,0%, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 66,7%, pracownicy usług domowych - 50,0%, kosmetyczki i pokrewni - 50,0%, operatorzy maszyn do szycia - 33,3% oraz technicy elektronicy i pokrewni - 30,8%.

Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Spedytorzy i pokrewni	100,00%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	50,00%	5,26%
Technicy rolnictwa i pokrewni	46,15%	17,14%
Technicy budownictwa	38,46%	17,24%
Kucharze	33,33%	3,57%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	30,00%	75,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	22,22%	30,77%
Technicy mechanicy	20,59%	12,50%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20,00%	20,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	16,67%	1,35%
Pracownicy usług domowych	6,25%	50,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3,23%	7,69%
Elektromechanicy i elektrycy		12,50%
Elektrycy budowlani i pokrewni		16,67%
Fryzjerzy		7,14%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		11,11%
Kosmetyczki i pokrewni		50,00%
Operatorzy maszyn do szycia		33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		66,67%
Pracownicy do spraw transportu		100,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		4,17%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		100,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

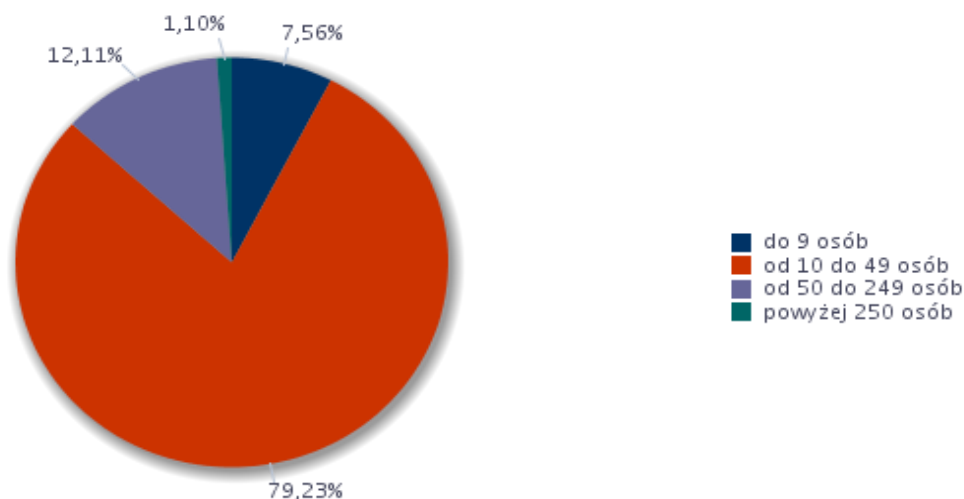
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie sierpeckim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie $N=72$ podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowaną większość badanych podmiotów – 79,2% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Więcej niż co dziesiąte badane przedsiębiorstwo – 12,1% zatrudnia do 50 do 249 pracowników. Część badanych firm – 7,6% zatrudnia do 9 pracowników. W badaniach reprezentowane były także największe przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników – 1,1%.

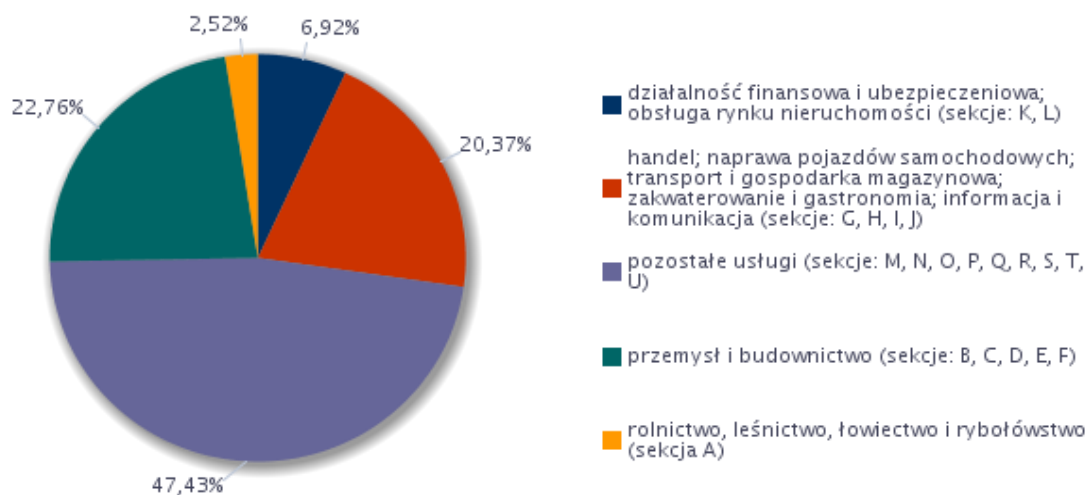
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=72, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona

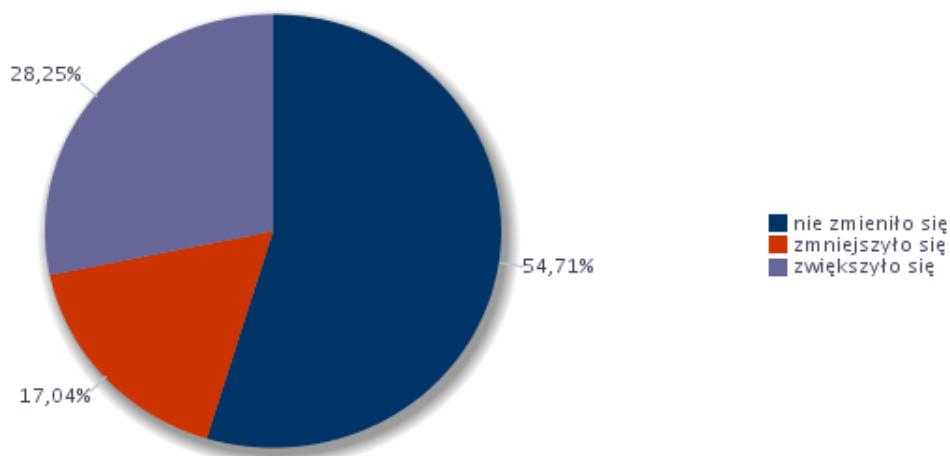
narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 47,4% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo stanowiły – 22,8% ogółu badanych firm. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa co piąta badana firma – 20,7%. Przedsiębiorstwa o profilu działalności - działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości reprezentowało w badaniach 6,9% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 2,5%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=72, w %)



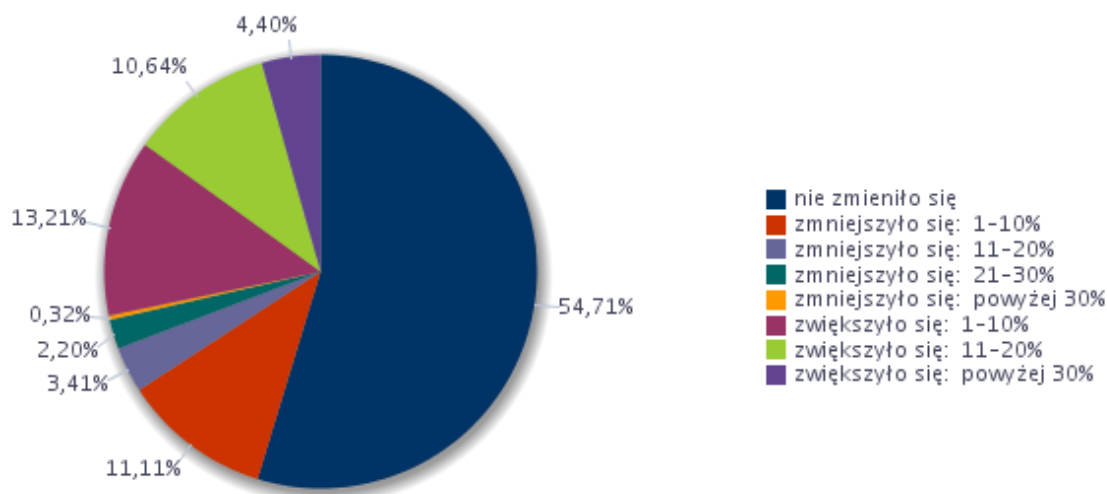
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa pracodawców – 54,7% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 28,3% zwiększył poziom zatrudnienia. W przypadku 17,0% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu sierpeckiego była dodatnia.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=72, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 54,7% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienie – 13,2% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 10,6% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%. Wzrost zatrudnienia powyżej 30% wskazało 4,4% badanych firm. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie 11,1% przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie do 10%, 3,4% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 11% do 20%, 2,2% firm zmniejszyło zatrudnienie na poziomie od 21% do 30%, natomiast 0,3% przedsiębiorstw zredukowało zatrudnienie powyżej 30%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=72, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

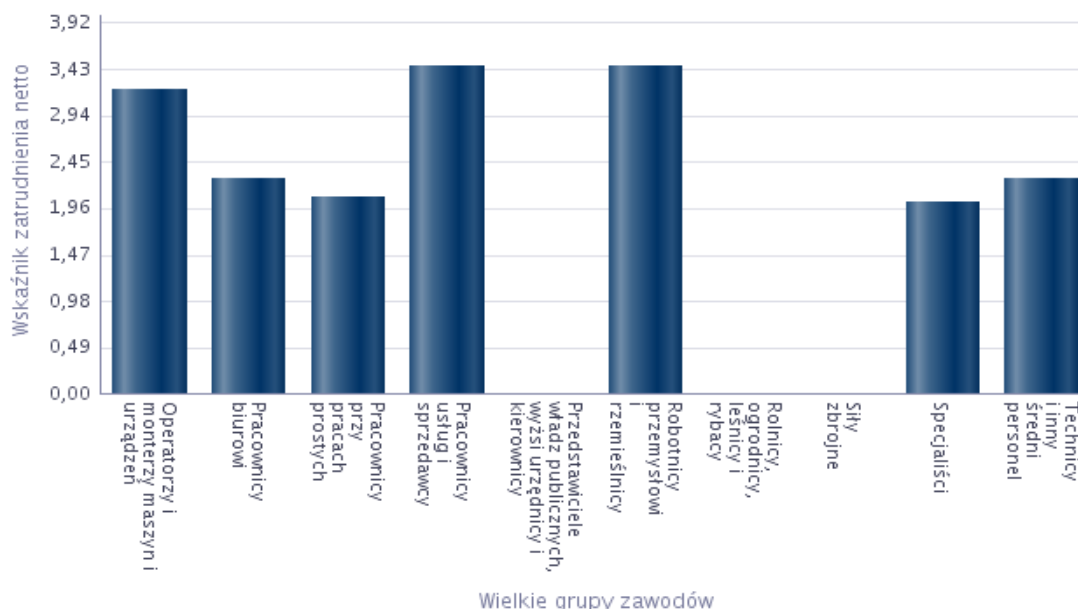
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 11,21$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, pracownicy przy pracach prostych oraz specjaliści. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,46
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,46
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,21
Pracownicy biurowi	2,28
Technicy i inny średni personel	2,28
Pracownicy przy pracach prostych	2,07
Specjaliści	2,03
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=72, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	3,13%	
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Krawiec*	współpraca w zespole	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Przedstawiciel handlowy	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	2,08%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,18%
	dodatkowe uprawnienia	2,85%
	doświadczenie zawodowe	4,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,87%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,77%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,77%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,77%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,99%
	wyuczony zawód	3,54%
	wywieranie wpływu	2,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,99%
znajomość języków obcych	1,97%	

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie sierpeckim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

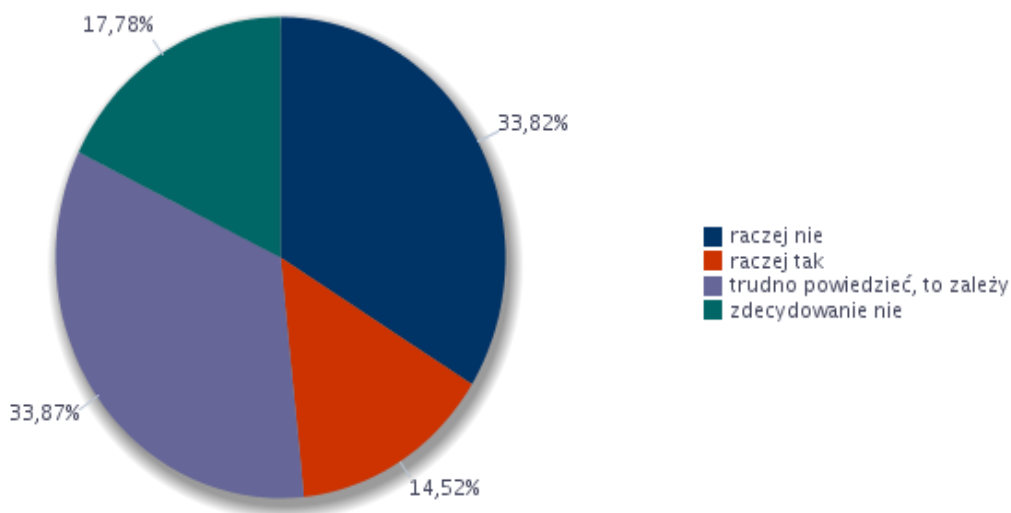
Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Krawiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji stalowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%

Bardzo istotne znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie sierpeckim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie sierpeckim nie jest ograniczona. Większość pracodawców łącznie – 51,6% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 33,8% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 17,8% *zdecydowanie nie*. Warto jednak zauważyć, iż 14,5% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazał co trzeci badany pracodawca – 33,9%. Analizując rozkład udzielonych

odpowiedzi oraz porównując wyniki badań przeprowadzonych w 2015 roku należy odnotować zdecydowany wzrost odsetka pracodawców, którzy mają problemy z pozyskaniem pracowników. W związku ze zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę pracodawcy mają większe niż w ubiegłym roku i w latach poprzednich problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały nieznaczną zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=72, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie sierpeckim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,08%	0
	współpraca w zespole	1,46%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,58%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,29%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,29%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,29%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,29%	0

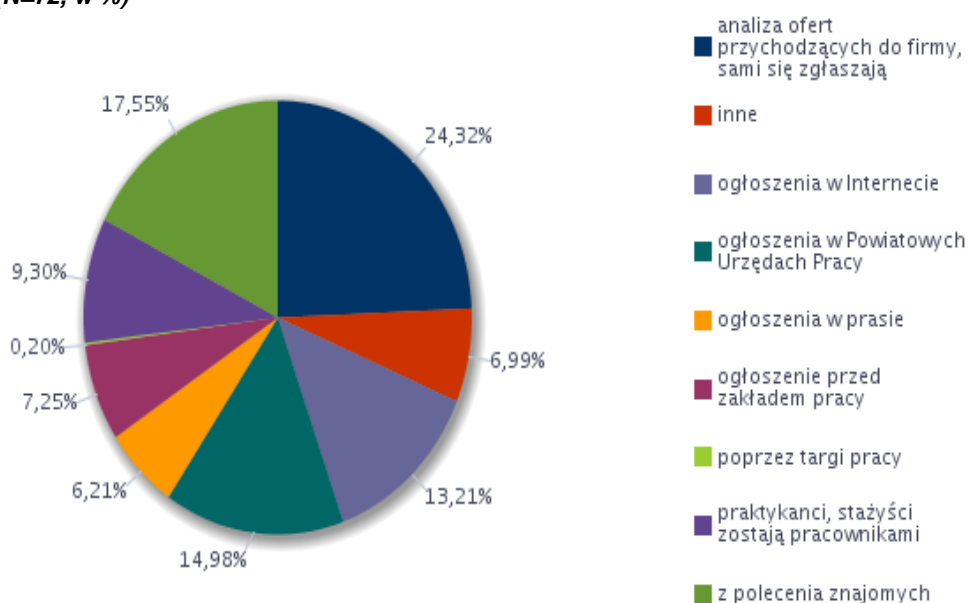
	wykonywanie obliczeń	0,29%	0
	znajomość języków obcych	0,29%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki z tytułem specjalisty	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	8
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 24,3%, korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 17,5%. Z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu korzysta – 14,9% badanych firm. Część badanych pracodawców – 13,2% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Blisko co dziesiąta firm – 9,3% zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=72, w %)

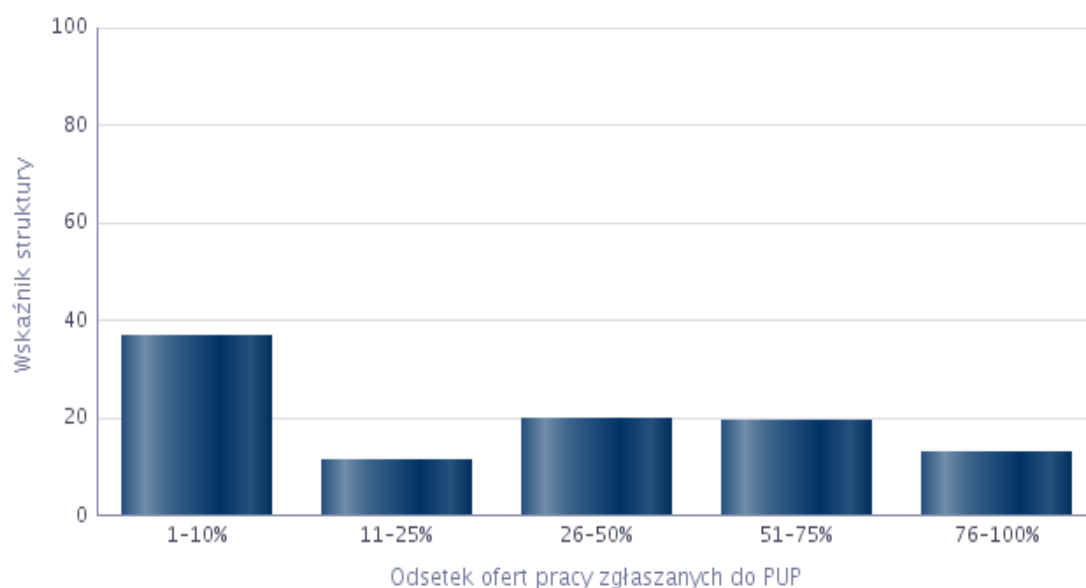


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 14,9% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 36,6% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 10% ofert pracy, 19,6% przedsiębiorstw zgłasza od 26% do 50% wszystkich ofert pracy, 19,2% badanych firm zgłasza od 51% do 75% dostępnych ofert pracy, 13,1% zgłasza ponad 75% ofert pracy, natomiast 11,4% przekazuje do PUP w Sierpcu od 11% do 25% posiadanych ofert pracy.

Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	36,62
11-25%	11,44
26-50%	19,62
51-75%	19,23
76-100%	13,09

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

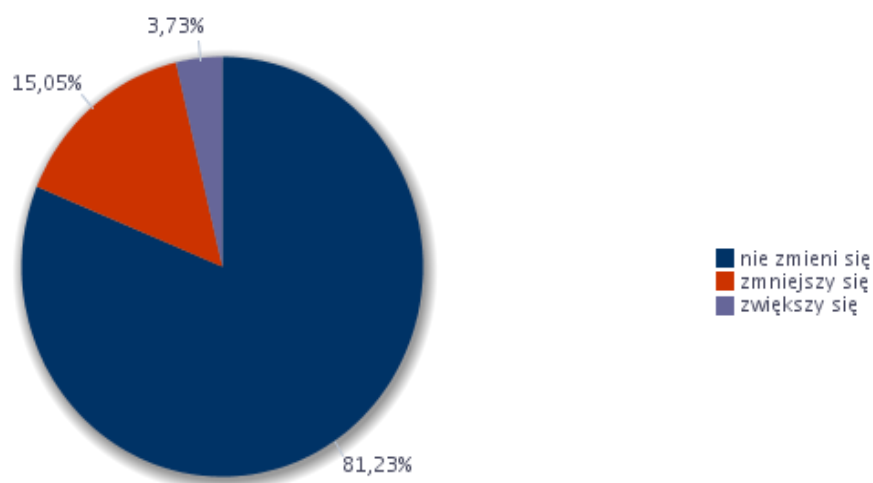
Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	15,74%
Technik prac biurowych*	9,45%
Kelner*	7,34%
Nauczyciel nauczania początkowego	7,34%
Pomocniczy robotnik budowlany	7,34%
Pomocniczy robotnik drogowy	7,34%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7,34%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7,34%
Technik administracji*	7,34%
Technik handlowiec*	7,34%
Kierowca samochodu dostawczego	4,04%
Pielęgniarka	4,04%
Technik elektryk*	4,04%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,83%
Bibliotekarz*	1,05%
Przedstawiciel handlowy	1,05%

7. Prognozy rynku pracy

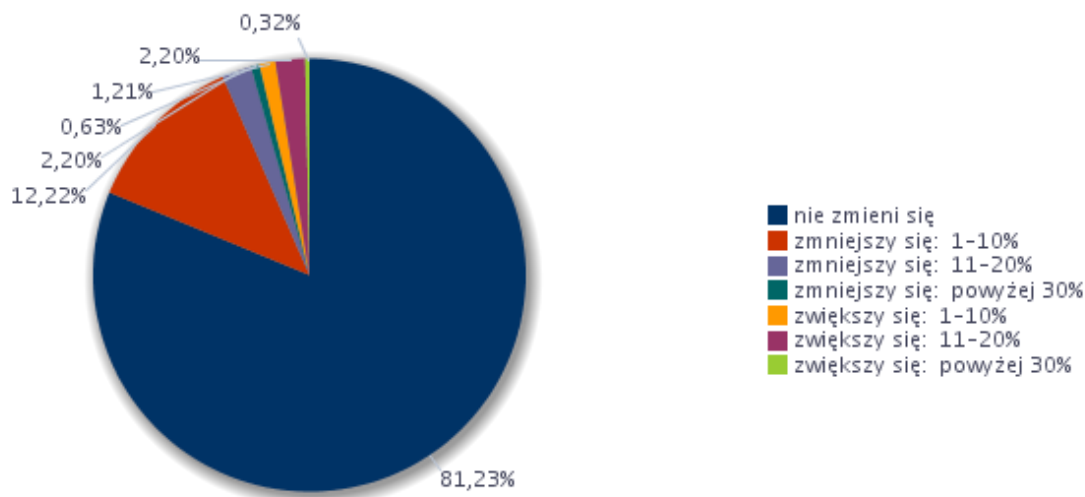
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sierpeckim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie sierpeckim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 81,2% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 15,1% badanych firm przewiduje zmniejszenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 3,7% badanych firm planuje zwiększyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie sierpeckim może nastąpić spadek zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może pozostać bez zmian lub zwiększyć się.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=72, w %)



Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 11,2% chce zredukować zatrudnienie na poziomie do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 2,2% zredukuje zatrudnienie od 11% do 20%, 0,6% zmniejszy zatrudnienie powyżej 30%. Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 1,2% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 2,2% chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 0,3% zwiększyć poziom zatrudnienia powyżej 30%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=72, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne

oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

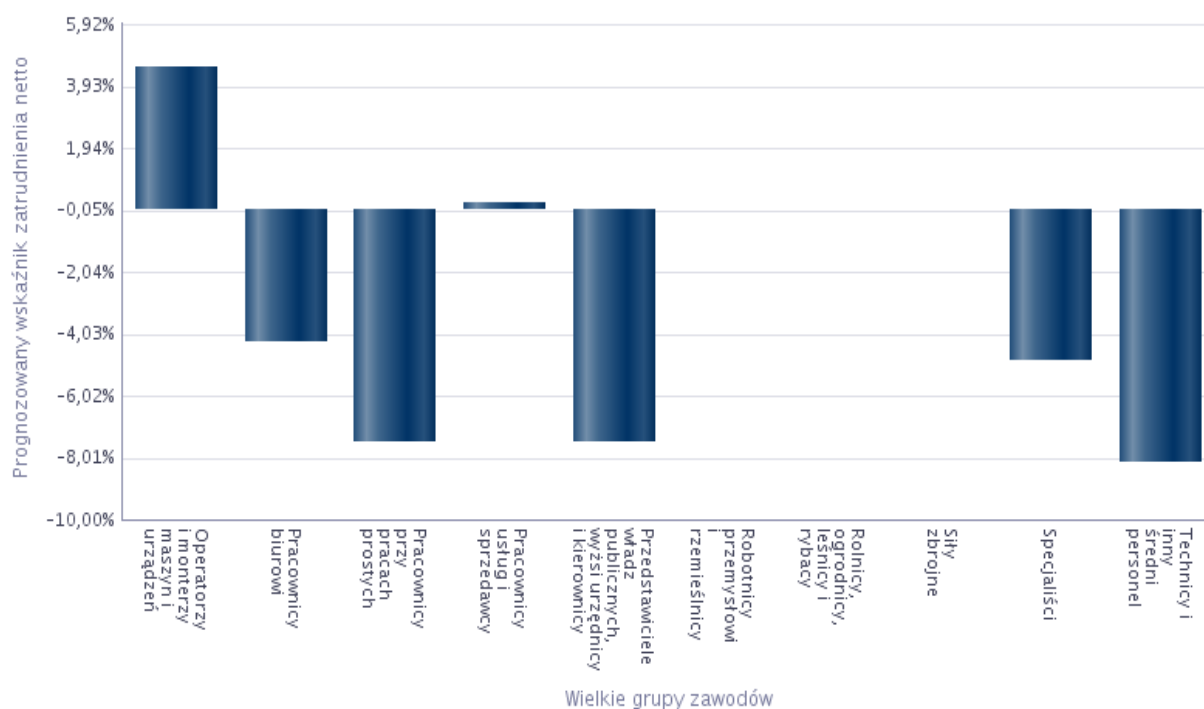
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2016 roku jest ujemny i wynosi $WZ = -11,32\%$ co oznacza prognozowane, ujemne saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz spadek zatrudnienia w powiecie sierpeckim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest spadek zatrudnienia. Redukcja poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie ujemny w takich wielkich grupach zawodowych jak: technicy i inny średni personel, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. W przyszłym roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia zaledwie w jednej wielkiej grupie zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=72, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Technicy i inny średni personel	-8,11%
Pracownicy przy pracach prostych	-7,46%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-7,46%
Specjaliści	-4,87%
Pracownicy biurowi	-4,25%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,19%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,55%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=72, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: doradca finansowy, spawacz, technik prac biurowych, operator koparko-ładowarki, pomocniczy robotnik budowlany oraz ekspedient wypożyczalni.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Doradca finansowy	23,57%
Spawacz	23,57%
Technik prac biurowych*	23,57%
Operator koparko-ładowarki	12,96%
Pomocniczy robotnik budowlany	12,96%
Ekspedient wypożyczalni	3,37%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym

aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca finansowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ekspedient wypożyczalni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Operator koparko-ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	
Pomocniczy robotnik budowlany	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,18%
	dodatkowe uprawnienia	2,85%
	doświadczenie zawodowe	4,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,87%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,77%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,77%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,77%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,99%
	wyuczony zawód	3,54%
	wywieranie wpływu	2,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,99%
znajomość języków obcych	1,97%	

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sierpeckim w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu. W 2016 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie sierpeckim. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,9%. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to 3 669 osób. Liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom od 2009 roku. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 143, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 3,8%.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 876 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 801 osób, technicy i inny średni personel – 442 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 363 osoby. Uwzględniając elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 374 osoby oraz gospodarze budynków – 251 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 107 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 103 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 87 osób, kucharze – 80 osób, murarze i pokrewni – 80, ślusarze i pokrewni – 79, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 68, technicy mechanicy – 65, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 64 oraz szwaczki, hafciarki i pokrewni – 62 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 826 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 810 osób, technicy i inny średni personel – 599 osób, specjaliści – 520

osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 332 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 343 osoby, gospodarze budynków – 218, mechanicy pojazdów samochodowych – 113, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 103, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 95, technicy mechanicy – 87, ślusarze i pokrewni – 86, ekonomiści – 69, kucharze – 64 oraz murarze i pokrewni – 63 osoby.

Odływ bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 934 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 857 osób, technicy i inny średni personel – 611 osób, specjaliści – 564 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 360 osób. Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 350, gospodarze budynków - 241, mechanicy pojazdów samochodowych - 138, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 131, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 112, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 95, ślusarze i pokrewni - 91, ekonomiści - 81, technicy mechanicy - 76, kucharze - 73, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani - 67 oraz stolarze meblowi i pokrewni – 61 osób.

Według danych w całym 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu złożone zostały 1 642 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych – 60,2% ogólnej liczby dostępnych ofert pracy. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 404. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 500 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 353 oferty pracy, technicy i inny średni personel – 345 ofert pracy, pracownicy biurowi – 257 ofert pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 224 oferty pracy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 222 oferty pracy.

Uwzględniając oferty pracy rozpatrywane z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 182 oferty pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 179 ofert pracy, pracownicy obsługi biurowej – 148 ofert, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – 85 ofert, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 63, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 60, magazynierzy i pokrewni – 55 oraz trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi – 54 oferty pracy.

Uwzględniając wskaźnik płynności osób bezrobotnych wynika, że największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: kasjerzy bankowi i pokrewni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, architekci, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, tynkarze i pokrewni oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele szkół specjalnych, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, urzędnicy do spraw podatków, fotografowie, windykatorzy i pokrewni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy w hotelarstwie, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, projektanci grafiki i multimediiów, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, lektorzy języków obcych, instruktorzy technologii informatycznych, administratorzy systemów komputerowych, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy obsługi

placowej, technicy archiwiszczy i pokrewni, pracownicy zakładów pogrzebowych, instruktorzy nauki jazdy, agenci sprzedaży bezpośredniej, wydawcy posiłków, pomocniczy personel medyczny, monterzy linii elektrycznych, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, monterzy sprzętu elektrycznego, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, pracownicy świadczący usługi na ulicach oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, technicy budownictwa, praczki ręczne i prasowacze, piekarze, cukiernicy i pokrewni, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów oraz murarze i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano czternaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, monterzy sprzętu elektrycznego, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, agenci sprzedaży bezpośredniej, pracownicy świadczący usługi na ulicach, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, pomocniczy personel medyczny, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, lektorzy języków obcych, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, wydawcy posiłków, monterzy linii elektrycznych oraz operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów.

W 2016 roku w powiecie sierpeckim odnotowano 5 zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: asystenci nauczycieli,

czyściciele pojazdów, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji oraz kierownicy do spraw budownictwa.

W 2016 roku w powiecie sierpeckim nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.

W 2016 roku odnotowano 2 zawody maksymalnie nadwyżkowe: pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy centrali telefonicznych.

W 2016 roku w powiecie sierpeckim odnotowano 17 elementarnych zawodów nadwyżkowych: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, technicy farmaceutyczni, zamiatacze i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, księgowi, ręczni pakowacze i znakowacze, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, blacharze, pomoce kuchenne oraz operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w PUP w Sierpcu zarejestrowanych było 608 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 16,5% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 344 osoby, co stanowiło aż 31,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP w Sierpcu – 142 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 46,1% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie sierpeckim wynosiła 600 osób, w tym 316 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 211 absolwentów ukończyło technikum, 22 szkołę policealną, 14 zasadniczą szkołę zawodową natomiast 3 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2016

roku 181 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP w Sierpcu zarejestrowanych było 104 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci technikum – 50 bezrobotnych osób oraz liceum ogólnokształcącego – 28 bezrobotnych.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2016 roku 39,6%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów szkół policealnych wynosił – 31,8%, natomiast wśród absolwentów technikum – 23,7%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego. Na koniec grudnia 2016 roku wynosił 8,8%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 100,0%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 50,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 46,1%, technicy budownictwa - 38,5%, kucharze - 33,3% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 30,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: spedytorzy i pokrewni - 100,0%, pracownicy do spraw transportu - 100,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 100,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 75,0%, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 66,7%, pracownicy usług domowych - 50,0%, kosmetyczki i pokrewni - 50,0%, operatorzy maszyn do szycia - 33,3% oraz technicy elektronicy i pokrewni - 30,8%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa badanych pracodawców – 54,7% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 28,3% zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 17,0% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku

pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu sierpeckiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 11,21$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, pracownicy przy pracach prostych oraz specjaliści.

Większość pracodawców łącznie – 51,6% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Warto jednak zauważyć, iż 14,5% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Analizując rozkład udzielonych odpowiedzi oraz porównując wyniki badań przeprowadzonych w 2015 roku należy odnotować zdecydowany wzrost odsetka pracodawców, którzy mają problemy z pozyskaniem pracowników.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 24,3%, korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 17,5%. Z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu korzysta – 14,9% badanych firm. Część badanych pracodawców – 13,2% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Blisko co dziesiąta firm – 9,3% zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki.

W przyszłym roku zdecydowana większość pracodawców – 81,2% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia. Według pozyskanych danych 15,1% badanych firm przewiduje zmniejszenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 3,7% badanych firm planuje zwiększyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie sierpeckim może nastąpić spadek zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć

przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może pozostać bez zmian lub zwiększyć się.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sierpeckim w 2016 roku jest ujemny i wynosi $WZ = -11,32\%$ co oznacza prognozowane, ujemne saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz spadek zatrudnienia w powiecie sierpeckim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest spadek zatrudnienia. Redukcja poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie ujemny w takich wielkich grupach zawodowych jak: technicy i inny średni personel, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. W przyszłym roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia zaledwie w jednej wielkiej grupie zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: doradca finansowy, spawacz, technik prac biurowych, operator koparko-ładowarki, pomocniczy robotnik budowlany oraz ekspedient wypożyczalni.

INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat sierpecki INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Agenci sprzedaży bezpośredniej	
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
		Asystenci nauczycieli	
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
		Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	
		Wydawcy posiłków	
DEFICYT	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
		Gońcy, bagażowi i pokrewni	
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Czyściele pojazdów	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	
		Pracznicy ręczne i prasowacze	
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	
		Zamiatacze i pokrewni	
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	
		Księgowi	
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pomoce kuchenne	
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ręczni pakowacze i znakowacze
			Rolnicy upraw polowych
	Operatorzy maszyn do prania		
	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni		
	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Rolnicy upraw mieszanych		
	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych		
	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Specjaliści do spraw ochrony środowiska			

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat sierpecki INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Czyściele pojazdów
		Pomocniczy personel medyczny
		Lektorzy języków obcych
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Programiści aplikacji
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Fryzjerzy
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Zamiatacze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Księgowi
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Układacze towarów na półkach
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Błacharze
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		
Artyści plastycy		
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	18
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie sierpeckim - informacja sygnałna - 2016 r.	21
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	24
Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	25
Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	26
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	28
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	30
Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	32
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. ..	34
Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.	36
Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	42
Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	43
Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	47
Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	49
Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	53
Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	54

<i>Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=72, w %)</i>	57
<i>Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	58
<i>Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	59

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=72, w%).....</i>	<i>38</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=72, w %).....</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=72, w %)</i>	<i>40</i>
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=72, w %) .</i>	<i>42</i>
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=72, w %).....</i>	<i>48</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=72, w %).....</i>	<i>53</i>
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>54</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=72, w %)</i>	<i>55</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=72, w %)</i>	<i>56</i>
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=72, w %).....</i>	<i>58</i>