



BEZROBOCIE W POWIECIE SIERPECKIM

(wg stanu na 31.12.2022 r.)

Informacja roczna

1. Poziom i stopa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych według stanu na 31.12.2022 r. wyniosła **2019** osób, w tym:

- 1127 bezrobotnych kobiet 55,8%
- 1416 bezrobotnych zamieszkałych na wsi 70,1%
- 520 bezrobotnych do 30 roku życia 25,8%
- 270 bezrobotnych do 25 roku życia 13,4%
- 1205 bezrobotnych długotrwale 59,7%
- 545 bezrobotnych powyżej 50 roku życia 27,0%
- 302 bezrobotnych z prawem do zasiłku 15,0%
- 123 bezrobotnych niepełnosprawnych 6,1%.

Poziom bezrobocia na koniec grudnia b.r. był niższy o 314 osób tj. o 13,46% w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Bezrobotni w podziale na gminy

MIASTO GMINY POWIATU	na koniec grudnia 2021				na koniec grudnia 2022			
	OGÓLEM	w tym kobiet	z prawem do zasiłku <i>ogółem</i>	w tym kobiet	OGÓLEM	w tym kobiet	z prawem do zasiłku <i>ogółem</i>	w tym kobiet
M.SIERPC	684	355	98	60	603	302	98	50
Gm.Sierpc	311	184	34	12	308	185	53	34
Gm.Gozdowo	244	155	29	20	173	106	25	16
Gm.Mochowo	381	222	32	21	327	176	33	13
Gm.Rościszewo	214	139	26	15	180	112	28	13
Gm.Szczutowo	178	103	45	25	148	89	25	17
Gm.Zawidz	321	168	44	20	280	157	40	23
	2333	1326	308	173	2019	1127	302	166

W odniesieniu do 31.12.2021 r. we wszystkich gminach powiatu sierpeckiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych, jednakże największy w gminach: Gozdowo (29,1%), Szczutowo (16,9%) oraz Rościszewo (15,9%).

Wybrane kategorie bezrobotnych w gminach:							
Gminy	Bez kwalifikacji zawod.	Bez doświadczenia zawod.	Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni
Miasto Sierpc	115	100	118	62	333	191	46
Gminy:							
Sierpc	59	76	81	37	173	71	22
Gozdowo	44	47	50	28	103	53	10
Mochowo	94	82	95	56	217	92	15
Rościszewo	32	52	56	27	106	36	10
Szczutowo	34	37	39	21	86	34	12
Zawidz	81	81	81	39	187	68	8
	459	475	520	270	1205	545	123

Stopa bezrobocia na koniec listopada 2022 r. w powiecie sierpeckim ukształtowała się na poziomie 11,9% i jest obecnie niższa o 0,5% w porównaniu do 30.11.2021 r. Stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,1%, w woj. mazowieckim 4,2%.

2. Zmiany w poziomie bezrobocia

W okresie sprawozdawczym:

- zarejestrowano 2749 bezrobotnych (napływ), tj. o 171 osób więcej niż w roku ubiegłym;
- wyrejestrowano 3063 bezrobotnych (odpływ), tj. o 107 osób mniej niż w 2021 r.

Wśród noworejestrowanych bezrobotnych:

- 1783 zamieszkiwało tereny wiejskie (64,9% napływu),
- 1470 to kobiety (53,5%),
- 1139 to osoby do 30 roku życia (41,4%),
- 979 to długotrwale bezrobotni (35,6%),
- 730 to osoby do 25 roku życia (26,6%),
- 686 nie wykazało doświadczenia zawodowego (25,0%).

Jednocześnie z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych:

- 511 nie posiadało kwalifikacji zawodowych (18,6%),
- 455 to bezrobotni powyżej 50 roku życia (16,6%),
- 440 po raz pierwszy uzyskało status bezrobotnego (16,0%).

Przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych:

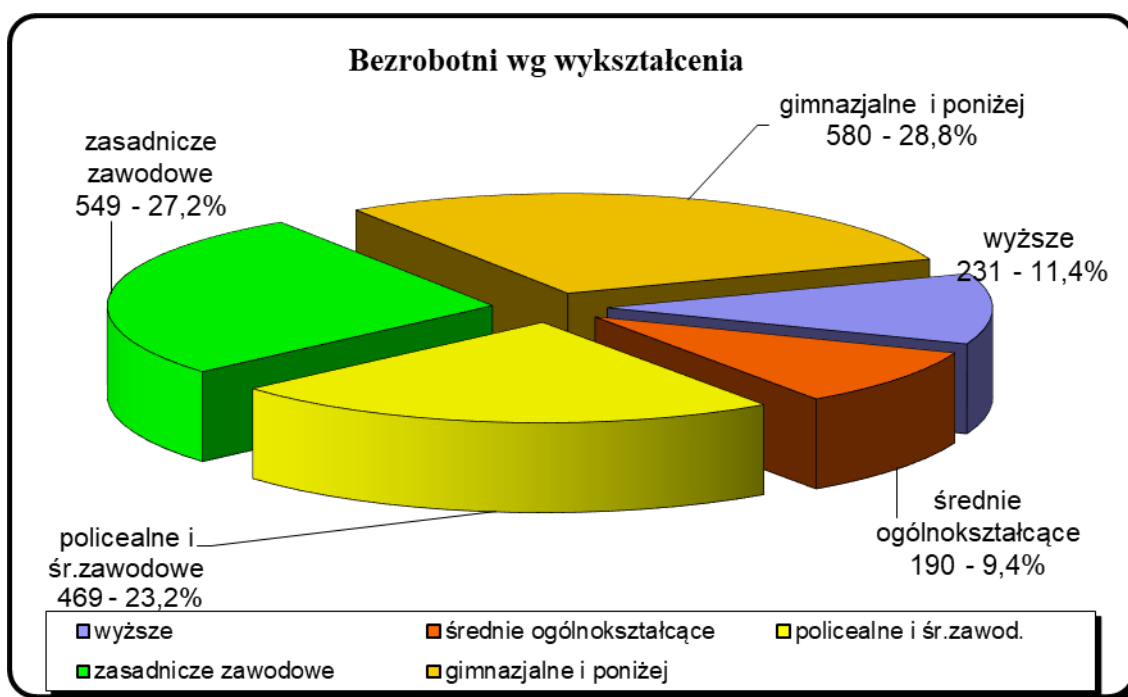
- 1232 z tytułu podjęcia pracy (40,2% ogółu wyłączonych),
- 651 z tytułu rozpoczęcia stażu (21,3%),
- 300 z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (9,8%),
- 126 z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (4,1%),

- 16 z tytułu rozpoczęcia szkolenia (0,5%),
- 738 z innych przyczyn np.: dobrowolna rezygnacja, wyjazd za granicę, zmiana miejsca zamieszkania (24,1%).

Główne przyczyny wyłączenia z rejestrów to podjęcie pracy (40,2%), rozpoczęcie stażu (21,3%) oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy (9,8%).

3. Cechy bezrobocia w powiecie sierpeckim

- 1) wysoka stopa bezrobocia (11,9%),
- 2) długotrwałe pozostawanie bez pracy (59,7%),



- 3) niski poziom wykształcenia bezrobotnych (wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe posiadało 56,0% ogółu bezrobotnych),

Bezrobotni wg grup wieku

GRUPY WIEKOWE	31.12.2021		31.12.2022	
	Ilość osób	% (do ogółu)	Ilość osób	% (do ogółu)
18 - 24	319	13,7	270	13,4
25 - 34	655	28,1	529	26,2
35 - 44	536	23,0	490	24,3
45 - 54	441	18,9	386	19,1
55 - 59	243	10,4	220	10,9
60 i więcej	139	5,9	124	6,1

- 4) wysoki odsetek ludzi młodych tj. do 34 roku życia (39,6%) wśród bezrobotnych,

5) wysoki udział bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (23,5%),

6) wysoki udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (22,7%).

4. Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Pozyskane oferty pracy

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1337 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego:

- 672 tj. 51,0% stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 665 tj. 49,0 % to miejsca aktywizacji zawodowej (staże).

Ponadto przekazano 176 ofert pracy do upowszechnienia.

W danym czasie wydano 561 skierowań do podjęcia pracy oraz 1944 do odbywania stażu u pracodawcy.

Na jedno wolne stanowisko pracy przypadało w miesiącu średnio 18 bezrobotnych.

Najczęściej zgłaszano oferty wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej na stanowiska: doradca klienta, pracownik administracyjno - biurowy, robotnik gospodarczy i budowlany, kelner, konserwator, magazynier, pomoc kuchenna, zaopatrzeniowiec.

Oferty na stanowiska: kelner, magazynier, recepcjonista, handlowiec, pracownik administracyjno - biurowy, pomoc kuchenna, to przede wszystkim propozycje stażu u pracodawcy

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Indywidualnej informacji zawodowej udzielono 518 osobom. W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 15 spotkań z 124 osobami. W danym czasie odbyło się również 6 grupowych porad zawodowych, w których wzięło udział ogółem 31 osób. 233 osobom udzielono indywidualnych porad zawodowych; dla 2512 osób sporządzono Indywidualne Plany Działania (IPD).

Uczniowie szkół podstawowych i średnich brali udział w spotkaniach, w których zostali zapoznani z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz procesem planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej.

Ponadto odbyły się spotkania grupowe z udziałem przedstawicieli firm: PKN Orlen S.A. i CYJAN sp. z o.o., którzy poinformowali zainteresowanych o zapotrzebowaniu na wolne stanowiska pracy.

- 15.03.2022r. doradcy zawodowi PUP w Sierpcu przeprowadzili indywidualne rozmowy z uchodźcami z Ukrainy zamieszkującymi na terenie miasta Sierpc. Rozmowy te miały na celu ustalenie sytuacji w jakiej znajdują się powyższe osoby poprzez określenie ich kwalifikacji,

doświadczenia zawodowego, możliwości podjęcia pracy oraz oczekiwań co do pracy w celu udzielenia lepszej pomocy.

- 29.03.2022r. odbyło się spotkanie z udziałem pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu oraz pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych poświęcone obywatelom Ukrainy oraz pracodawcom chcącym ich zatrudnić.
- 16-17.05.2022r. odbyły się w PUP w Sierpcu „Europejskie Dni Pracodawców”. W siedzibie PUP został utworzony punkt konsultacyjny. Głównym celem wydarzenia było promowanie usług i instrumentów oferowanych przez Urząd, wzmocnieniem współpracy pomiędzy Urzędem a lokalnymi przedsiębiorcami można było również uzyskać poradę jak prawidłowo sporządzić dokumenty aplikacyjne i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.
- 10.06.2022r. w siedzibie PUP w Sierpcu odbyło się spotkanie grupowe pn. „Samozatrudnienie jako korzystana forma zatrudnienia” dla osób zainteresowanych pozyskaniem środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej.
- 14.09.2022r. pracownicy PUP uczestniczyli w wydarzeniu Dzień Osób z Niepełnosprawnością pn.: „Praca i pasja” zorganizowanym przez ZUS Oddział Płock, którego celem było upowszechnianie wiedzy i informacji z zakresu wsparcia dla osób z tej grupy, uaktywnienie i integracja oraz zachęcenie do aktywności zawodowej i społecznej.
- 22.09.2022r. przedstawiciele PUP uczestniczyli w Płockim Forum Gospodarczym. Celem wydarzenia było połączenie w jednym miejscu biznesów z trzech miast i trzech powiatów: płockiego, sierpeckiego i gostynińskiego. W strefach: merytorycznej, wystawienniczej, eksperta - gościli samorządowcy i przedsiębiorcy. Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu znajdował się w strefie eksperckiej służąc swoją wiedzą i poradami, a także udzielając wstępnych konsultacji. Impreza ta stworzyła dogodne warunki do wymiany doświadczeń, a początkującym przedsiębiorcom dała wiele możliwości wysłuchania rad ekspertów.
- 04.10.2022r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu odbyło się spotkanie związane z badaniem „Barometr zawodów” na rok 2023. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie sierpeckim na kolejny rok.
- 22.11.2022r. w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowanego przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku przedstawiciele PUP poprowadzili prelekcję w aspekcie narzędzi oferowanych przez PUP w Sierpcu dla lokalnych pracodawców pod kątem rozwoju działalności gospodarczej zarówno finansowym jak i związanym z kapitałem ludzkim.

Targi pracy

8 września 2022 roku w sali gimnastycznej przy Zespole Szkół nr w Sierpcu Powiatowy Urząd Pracy pod patronatem Starosty Sierpeckiego zorganizował po raz czwarty Targi Pracy i Przedsiębiorczości. W tym celu, przed rozpoczęciem Targów, doradcy zawodowi prowadzili porady (94) i spotkania indywidualne mające na celu przygotowanie potencjalnych kandydatów do rekrutacji. Główną ideą było przekazanie poszukującym pracy szerokiej oferty działalności lokalnych przedsiębiorców i instytucji państwowych. Na stoiskach informację o wolnych miejscach pracy i procesie rekrutacji zaprezentowały: Dino Polska S.A., Lipiński, PSB Mrówka, Zieliński, Orlen Ochrona, Adecco, Izba Gospodarcza, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku, Centrum Ekonomii Społecznej, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Straż Pożarna, Komenda Miejska Policji, Straż Graniczna, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu. Udział wzięło 19 wystawców, którzy zgłosili 17 ofert pracy.. W trakcie Targów umożliwiono zainteresowanym: dostęp do centralnej bazy ofert pracy i bezpośredni kontakt z pracodawcami, indywidualną konsultację z doradcą zawodowym oraz pośrednikiem pracy, zapoznano z usługami i instrumentami rynku pracy świadczonymi przez Urząd z przedstawicielami Straży Granicznej oraz Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, uzyskanie informacji o zmianach podatkowych i usługach online świadczonych przez Urząd Skarbowy, założenie konta na platformie elektronicznej e-PUAP.

Zatrudnianie cudzoziemców.

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy zwiększyła się liczba obywateli tego kraju w Polsce i w województwie mazowieckim, a co za tym idzie, również w powiecie sierpeckim. Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu na stronie internetowej www.sierpc.praca.gov.pl udostępnia bieżące informacje i broszury skierowane do obywateli Ukrainy. Utworzony został punkt informacyjny dla uchodźców.

W okresie sprawozdawczym wpłynęły 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, 496 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W związku z wejściem w życie dnia 12 marca 2022r ustawy o „pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa” wpłynęły 284 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Usługi EURES

W zakresie Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy w ramach EURES upowszechniono 387 zagranicznych ofert pracy (2625 wakatów).

W zakresie kontaktów indywidualnych z bezrobotnymi i poszukującymi pracy informacje ogólne o warunkach pracy przekazano 243 osobom (usługi doradcze).

Nadal kontynuujemy kampanię informacyjną w zakresie promowania wśród pracowników sezonowych i pracodawców zatrudniających pracowników sezonowych z państw członkowskich UE/EFTA, wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego.

Szkolenia

W okresie sprawozdawczym wpłynęły 24 wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne, z czego przeszkolono 16 osób. Kursy pn.: kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych, spawalnicze oraz ochroniarskie - to szkolenia, które cieszyły się największym zainteresowaniem.

Środki Funduszu Pracy na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników KFS

Minister Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS) decyzją z dnia 22.12.2021r. dla PUP w Sierpcu określił środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022r. na kwotę 239.000,0 zł. Wraz z określeniem wysokości limitu, Minister poinformował o obowiązujących priorytetach wydatkowania środków KFS oraz priorytetach Rady Rynku Pracy w ramach rezerwy KFS w 2022 roku. PUP w Sierpcu otrzymał środki z „rezerwy KFS” w wysokości 50.780,20 zł. Łączna kwota na realizację zadań w 2022 roku wyniosła 289.780,20 zł. Zaangażowanie środków z limitu podstawowego wynosi 238924,25 zł, natomiast z „rezerwy KFS” – 50772,0 zł.

W okresie sprawozdawczym do Urzędu wpłynęło 19 wniosków z limitu podstawowego, z czego 16 zostało pozytywnie rozpatrzonych, 3 wnioski rozpatrzono negatywnie z przyczyn formalnych. Natomiast z „rezerwy KFS” wpłynęło 5 wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy – aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Od stycznia do końca grudnia 2022 r. aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało 950 osób (w 2021r. - 888), w tym w ramach:

- robót publicznych
(uzupełnienie zatrudnienia)..... 57 osób,
- refundacji kosztów wyposażenia
lub doposażenia stanowiska pracy
(uzupełnienie zatrudnienia)..... 68 osób,

➤ udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy	118 osób,
➤ prac interwencyjnych (uzupełnienie zatrudnienia).....	2 osoby,
➤ staży u pracodawcy	651 osób,
➤ szkolenia	16 osób,
➤ bon na zasiedlenie	38 osób.

5. Środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i instrumenty COVID-19

Na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz pomoc finansową pracodawcom związaną z sytuacją epidemiczną COVID-19 przyznane zostały środki finansowe w wysokości **13.057.093,79 zł.**

Na kwotę tę złożyły się środki:

- 7.951.630,88 zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiecie sierpeckim w ramach „algorytmu”;
- 2.501.199,95 zł na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 – 2020 (RPO WM);
- 2.599.262,96 zł na finansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój 2014 – 2020 (POWER);
- 5.000,00 zł na finansowanie ze środków „rezerwy Ministra” instrumentów określonych w ustawie „COVID-19”.

Zaangażowanie środków Funduszu Pracy do końca grudnia 2022r. przedstawia się następująco:

➤ roboty publiczne	890.730,12
➤ prace interwencyjne	14.151,60
➤ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1.890.000,00
➤ staże	6.297.903,08
➤ bon na zasiedlenie	378.277,95
➤ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.370.000,00

➤ szkolenia	108.573,05
➤ dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych w ustawie COVID-19	5.000,0

Ogółem 12.954.635,80

Podjęte do końca grudnia 2022 roku działania umożliwiły zaangażowanie posiadanych środków na poziomie 99,22%.

Opracowanie:
M.O.