

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OBJAŚNIENIE:

1. Pracodawcy zgłaszający ofertę zatrudnienia po raz pierwszy w PUP Sierpc wypełniają wszystkie punkty od 1 do 9 w dziale I.
2. Pracodawcy zgłaszający ofertę po raz kolejny w PUP Sierpc w dziale I wypełniają tylko pkt 1 i 5 oraz aktualizują inne dane.

I. Informacje dotyczące pracodawcy/Agencji zatrudnienia			
1. Nazwa pracodawcy		2. Dane adresowe siedziby pracodawcy	
.....		Ulica	
.....		☐ ☐ - ☐ ☐ ☐ ☐ Kod pocztowy miejscowość	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	Gmina	
☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐	Telefon	
5. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności	Faks	
☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	1) Sp. prawa cywilnego. ☐ 2) Sp. prawa handlowego 3) Działalność gospodarcza 4) Jednostka państwowa 5) Inna(jaka).....	e-mail	
Data początku działalności gospodarczej.....		strona internetowa	
7. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów z urzędem		8. Liczba zatrudnionych pracowników	
Nazwisko i imię		9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia	
Stanowisko		zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE	
Telefon e-mail		jeżeli tak to należy podać nr wpisu do rejestru.....	
preferowana forma kontaktów.....		10. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej? TAK/NIE	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia			
11. Nazwa zawodu	13. Nazwa stanowiska	14. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia, ☐ ☐	
.....		W tym dla osób niepełnosprawnych ☐ ☐	
12. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności (Dz. U. z 2018r. poz...227)		15. Wnioskowana liczba kandydatów ☐ ☐	
☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐		Wnioskowanie w zakresie organizacji giełdy pracy ☐	
16. Miejsce wykonywania pracy	17. Dodatkowe informacje:	18. Zasięg ogłaszania oferty:	
.....	-możliwość zakwaterowania	1) tylko terytorium Polski ☐	
.....	-przewidziane zatrudnienie w soboty/niedziele.....	2) terytorium Polski i państwa EU/EOG	
		3) szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw UE/EOG TAK/NIE	
19. Rodzaj umowy		20. System i rozkład czasu pracy	21. Wymiar czasu pracy
1) umowa na czas nieokreślony;		1) jednozmianowy;	(godz. od-do)
2) umowa na czas określony;		2) dwie zmiany;	
3) umowa na okres próbny; ☐		3) trzy zmiany;	
4) umowa na zastępstwo;		4) ruch ciągły;	
5) umowa zlecenie;		5) inne ☐	
6) umowa o dzieło;			
7) umowa o pracę tymczasową;			
22. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	23. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	24. Okres zatrudnienia	25. Ogólny zakres obowiązków
.....		1. od..... do.....	
.....		2. data rozpoczęcia pracy	
			
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:			
Poziom wykształcenia			
Kierunek /Specjalność			
Doświadczenie zawodowe			
Znajomość języków obcych (poziom znajomości).....			
Uprawnienia/Umiejętności			

IV. Oczekiwania pracodawcy w zakresie upowszechnienia oferty pracy.

26. Okres aktualności oferty.....

27. Częstotliwość kontaktów pracodawcą lub z osobą wskazaną przez pracodawcę.....

28. Forma upowszechniania oferty:

Oferta otwarta

– przedstawiana bezrobotnym lub poszukującym pracy jako oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy *

Oferta zamknięta

– realizowana bezpośrednio przez pośrednika pracy jako oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy*

* właściwe podkreślić

29. Oferta podlega/ nie podlega/ dodatkowo przekazaniu do Powiatowych Urzędów Pracy.....
w celu upowszechnienia w ich siedzibach.

V. Oświadczenia pracodawcy.

1. Niniejszej oferty nie zgłosiłem do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju poza Powiatowym Urzędem Pracy w Sierpcu.

2. Zapoznałem się z informacją, że Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy do realizacji, w szczególności gdy:

- pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,

- pracodawca nie uzupełni brakujących w zgłoszeniu wymaganych danych w terminie 7 dni od otrzymania powiadomienia o brakach,

- pracodawca zawarł w zgłoszeniu, wymagania dyskryminujące” tj. naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r.(Dz. U. z 2021r. poz.1100.)

- pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

Wyrażam zgodę na publiczne udostępnianie danych umożliwiających moją identyfikację?

TAK/ NIE

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

data

.....

podpis i pieczęćka imienna pracodawcy

VI. Adnotacje Urzędu Pracy

29. Data przyjęcia zgłoszenia

□□□□□□□□

30. Numer zgłoszenia

□□□□□□□□

31. Sposób przyjęcia oferty

1) pisemnie

2) faks

3) telefonicznie

4) e-mail

5) inny.....

32. Aktualizacja

1.

2.

33.Nazwisko i imię pracownika przyjmującego zgłoszenie

.....

34. Data oraz powód dezaktualizacji oferty/ zgłoszenia:

1. zrealizowano

2. upływ terminu

3. anulowano

4. wycofano

5. brak możliwości realizacji oferty.

data □□ □□ □□□□

35. Nr pracodawcy

□□□□□□□□

Liczba osób spełniających oczekiwania □

36. Inne informacje:

VII. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywateli państw EOG

Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego:

1. biegła

2. komunikatywna

3. średnia □

4. podstawowa

Język w którym należy składać aplikacje (życiorys, podanie, inne dokumenty wskazane przez pracodawcę)

.....

.....

Informacje dotyczące możliwości zakwaterowania, wyżywienia oraz kto ponosi koszty w tym zakresie:

.....

.....

.....

Informacje dotyczące możliwości i warunków sfinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika

.....

.....

Miejsce wykonywanej pracy:

.....

.....

Państwa EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona:

.....

.....

Przyczyny wykonywanej pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego:

.....

.....

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy (PUP) w Sierpcu z siedzibą przy ul. Wincentego Witosa 2, 09-200 Sierpc.

Pełną treść klauzuli informacyjnej dotyczącej przetwarzania danych osobowych do zapoznania w siedzibie PUP Sierpc na tablicy informacyjnej lub w Dziale Usług Rynku Pracy oraz na stronie internetowej Urzędu (sierpc.praca.gov.pl) oraz na BIP Urzędu (www. pupsierpc.bip.org.pl).